

**Cosa rivoluzionario oggi?  
E come?**

# 7 problemi

## **TEMPO**

Difficoltà nel reperimento di informazioni e rigidità dei processi

## **COMUNICAZIONE INEFFICACE**

tra partecipanti, professionisti e stakeholder, interna ed esterna

## **TRACCIABILITÀ**

monitorare e certificare progressi sono attività ancora molto complesse

## **SCALABILITÀ LIMITATA**

strumenti inadeguati per un grande pubblico

## **PERSONALIZZAZIONE**

rispondere a bisogni specifici per garantire efficacia

# 2 esigenze

## **INNOVAZIONE CONTINUA**

adattarsi alle trasformazioni

## **ACCESSIBILITÀ E FLESSIBILITÀ**

rispondere a una società dinamica

## **IMMERSIVITÀ**

migliorare l'esperienza formativa

## **INGAGGIO E PARTECIPAZIONE ATTIVA**

stimolare l'interesse e il coinvolgimento

# 3 trend

## **TECNOLOGIE EMERGENTI**

AI, Blockchain, AR/VR

## **METODOLOGIE INNOVATIVE**

Gamification e challenge-based learning

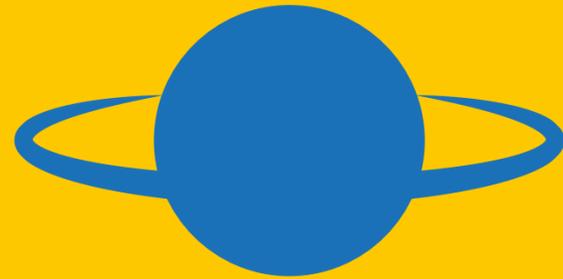
## **COMMUNITY E SISTEMI FORMATIVI**

Per iniziare *insieme* la rivoluzione della formazione



# il valore della community

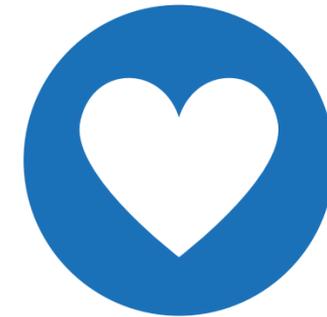
aziendali, interaziendali e professionali



SPAZI PHYGITAL,  
OLTRE I LIMITI



CONFRONTO TRA  
STAKEHOLDER E  
PARTECIPANTI



FIDELIZZAZIONE DEI  
PROPRI CLIENTI



CONDIVISIONE DI  
ESPERIENZE E  
RISORSE



# sistemi formativi

**RIPRODUCIBILITÀ E SCALABILITÀ**

**MODULARITÀ**

**FLESSIBILITÀ**

**INGAGGIO**

# grazie!

vi aspettiamo al Convegno di Milano il 29 novembre 2024  
e su SNAP Learning!