

# Media review

24/07/24

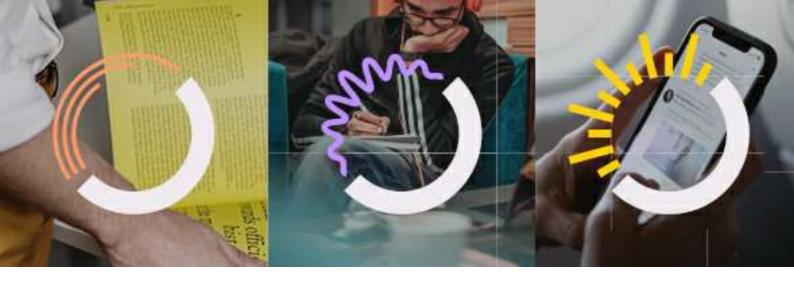


Onclusive On your side

# Indice

Scenario Formazione	4
Piano Estate, Valditara: «Grande successo» Il Tempo - 24/07/2024	5
Ustica, Valditara accredita a scuola la lobby della tesi "bomba a bordo" Il Fatto Quotidiano - 24/07/2024	6
Nomine opache all Anticorruzione Fdi: «Il presidente si dimetta» Libero - 24/07/2024	7
Infortuni mortali, stop ai lavori Italia Oggi - 24/07/2024	12
Sicurezza sul lavoro nell edilizia, Calderone vara la patente a punti Cgil e Uil: "Ha troppe scappatoie" Il Fatto Quotidiano - 24/07/2024	14
Contratto ceramica, nel rinnovo il test sulla rappresentanza Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	16
Possibile cedere parte dei dipendenti Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	18
Un lavoratore su 10 pronto a lasciare tutto Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	19
Patente a crediti sospesa se nel cantiere c è un infortunio mortale Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	20
Poste, il welfare del gruppo trasformato in vacanza Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	22
Contratto statali, aumenti medi fino a 189 euro Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	25
Patente a punti sospesa in caso di infortuni mortali Giro di vite sui cantieri Il Messaggero - 24/07/2024	28
Braccianti, effetto Satnam a Latina i contratti regolari sono raddoppiati Il Messaggero - 24/07/2024	30
Blitz della Gdf su Amazon: sfruttamento e frode fiscale Il Messaggero - 24/07/2024	34
Ok al contratto delle Poste: incrementi di 230 euro Il Messaggero - 24/07/2024	35
La stretta sulle pensioni anticipate: in 6 mesi riduzione del 14 per cento Il Messaggero - 24/07/2024	36
Statali, scatti senza laurea Il Messaggero - 24/07/2024	37
Riflessioni sul presente vist amare Corriere della Sera - 24/07/2024	39
Pensioni anticipate in sei mesi -14% Penalizzate le donne La Stampa - 24/07/2024	40

Infortuni mortali in azienda scatta lo stop automatico La Stampa - 24/07/2024	41
Amazon, frode e sequestro di 121 milioni Corrieri sfruttati e controllati dall algoritmo La Stampa - 24/07/2024	44
Eric Salmon e l' identikit delle donne executive Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	45
Pensioni, nel 2024 in sei mesi frenano le anticipate: -14,15% Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	46
Capri, Lipari, Favignana: il welfare del gruppo trasformato in vacanza Il Sole 24 Ore - 24/07/2024	48
Tutti a scuola d estate il ministro agli Scavi «Modello vincente» Il Mattino - 24/07/2024	51



Scenario Formazione



PAESE : Italia
PAGINE :7
SUPERFICIE :7 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(7952) **AUTORE**:N.D.



▶ 24 luglio 2024

### LA SCUOLA

Oltre 4500 istituti aderiscono al progetto voluto dal ministero dell'Istruzione

## Piano Estate, Valditara: «Grande successo»

••• Oltre 4500 istituzioni scolastiche coinvolte, 37mila moduli richiesti, un milione di ore di formazione e didattica aggiuntiva, circa 950mila studenti. Sono i numeri del Piano Estate, voluto dal ministro dell'Istruzione e del Merito Giuseppe Valditara e diffusi a margine di un'evento, tenutosi presso il Parco Archeologico di Pompei. «Si tratta - sostiene l'esponente del governo - un impegno concreto per garantire a tutti gli studenti opportunità di crescita di qualità, anche al di fuori del tradizionale anno scolastico, e alle famiglie un supporto concreto durante i mesi estivi. Le attività organizzate a Pompei sono un esempio straordinario di come possiamo offrire esperienze formative arricchenti, che aiutano a colmare i divari territoriali, a potenziare le competenze, a sviluppare una sana socialità, venendo incontro anche alle esigenze lavorative delle famiglie».

©RIPRODUZIONE RISERVATA



Il ministro all'Istruzione Giuseppe Valditara (La Presse)



PAESE :Italia
PAGINE :9

SUPERFICIE:13 %

PERIODICITÀ :Quotidiano 🗆

**DIFFUSIONE**:(53616) **AUTORE**:Gianni Barbacetto

cetto

### L'ULTIMA DEL GOVERNO

## Ustica, Valditara accredita a scuola la lobby della tesi "bomba a bordo"

on è passato neppure un mese dall'anniversario della strage di Ustica e il governo di Giorgia Meloni muove un nuovo passo a favore degli eterni depistaggi sulla strage, accreditando l'associazione nata per sostenere la tesi della bomba a bordo dell'aereo precipitato durante il volo Bologna-Palermo il 27 giugno 1980. Una lettera del ministero dell'Istruzione e del merito, al cui vertice siede Giuseppe Valditara, comunica di aver ammesso al Protocollo d'intesa tra il ministero e le associazioni dei familiari delle vittime del terrorismo, anche l'Associazione per la verità sul disastro aereo di Ustica (Avdau). Così questa associazione potrà d'ora in avanti "realizzare iniziative didattiche e formative volte ad approfondire il tema del terrorismo e a conservare tra i giovani la memoria di tutte le vittime del terrorismo, interno e internazionale, e delle stragi di tale matrice". Ma che cos'è la Avdau? È la lobby della bomba a bordo, l'associazione sostenuta dall'ex mini-

matrice". Ma che cos'è la Avdau? È la lobby della bomba a bordo, l'associazione sostenuta dall'ex ministro Carlo Giovanardi che diffonde le tesi dei generali dell'Aeronautica militare italiana, con l'obiettivo di contrastare l'ipotesi secondo cui il Dc-9 Itavia nel 1980 è stato colpito da un missile durante una battaglia aerea (probabilmente tra velivoli Nato e libici). Unica parente delle vittime presente nell'associazione, fondata nel 2016, è Giuliana Cavazza, a cui è stato dato il ruolo di presidente onoraria. La presidente effettiva è Flavia Bartolucci, figlia dell'ex capo di Stato maggiore della Difesa, il generale Lamberto Bar-

tolucci. Insorge l'Associazione parenti delle vittime della strage di Ustica, che da decenni si batte per la verità sulla strage e contro i depi-staggi dei militari italiani: "Riteniamo inaccettabile per modalità e contenuti la decisione che ci viene comunicata", dichiara la presidente Daria Bonfietti, "crediamo non si possa 'toccare' burocraticamente, inserendo una nuova realtà, un Protocollo d'intesa firmato ufficialmente da ministro e associazioni. Ma ancor più non è accettabile, rispetto a un consesso di associazioni che operano da molti anni, che sono state legittimate nel tempo dalla collaborazione anche con la presidenza della Repubblica, che rappresentano storicamente le esigenze e le aspirazioni di chi è stato colpito da stragi e terrorismo, che hanno dato vita a innumerevoli e svariate positive iniziative anche in collaborazione con la scuola, introdurre 'integrazioni' senza aver valutato l'effettiva rappresentatività e le pratiche attuate da eventuali nuovi pretendenti".







PAESE :Italia
PAGINE :10
SUPERFICIE :37

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

SUPERFICIE:37 %

**DIFFUSIONE**:(23095) **AUTORE**:Tommaso Montesano



# L'UOMO DEL PD SOTTO ACCUSA Nomine opache all'Anticorruzione Fdi: «Il presidente si dimetta»

In un'interrogazione parlamentare, il sottosegretario alla Presidenza del Consiglio Mantovano conferma i dubbi sulla gestione di Busia. Rampelli: «È incompatibile con Anac. Deve andarsene»

### **TOMMASO MONTESANO**

La nota di Fabio Rampelli arriva nel primo pomeriggio di ieri. Il tempo di pesare l'effetto di quanto messo nero su bianco da Palazzo Chigi. L'esito è un documento che contiene la richiesta di "sfratto" per l'avvocato Giuseppe Busia, dal settembre 2020 al vertice dell'Autorità nazionale anticorruzione (Anac) per volontà del governo dell'epoca, quello giallorosso presieduto da Giuseppe Conte. Troppo grave quanto confermato da Alfredo Mantovano, sottosegretario di Palazzo Chigi, in risposta a un'interrogazione indirizzata dallo stesso Rampelli - deputato di Fratelli d'Italia, vicepresidente della Camera - alla presidenza del Consiglio. La gestione di Busia, denuncia Rampelli, è «incompatibile con la tradizione e la vocazione dell'Anac». E richiede «le sue dimissioni dal mandato». Che, norme alla mano, dovrebbe invece durare sei anni.

LE CONFERME DELL'ESECUTIVO



PAESE :Italia
PAGINE :10
SUPERFICIE :37 %

**PERIODICITÀ** :Quotidiano□□

DIFFUSIONE:(23095)

**AUTORE**: Tommaso Montesano



Un passo indietro è necessario. Lo scorso 19 luglio il vicepresidente della Camera prende carta e penna per chiedere all'esecutivo «quali immeditate iniziative di competenza intenda assumere per ovviare alla mancata traspadelle decisioni» renza adottate dall'Anac. Nell'atto di sindacato ispettivo, Rampelli ricorda il conferimento degli incarichi di segretario generale a Renato Catalano e Filippo Romano senza «una procedura di selezione pubblica»; le «numerose ulteriori irregolarità» sulle assunzioni di personale «senza mai procedere alla pubblicazione del bando di concorso»; la mancata pubblicazione dei verbali «delle decisioni assunte nelle adunanze del Consiglio», con gli atti che risulterebbero secretati.

Un quadro incompatibile, secondo l'accusa di Fratelli d'Italia, con la "mission" dell'Autorità, che richiede trasparenza. Replicando a Rampelli, Mantovano ha confermato le «documentate violazioni di legge» da parte dell'Anac negli episodi denunciati dall'esponente di Fratelli d'Italia. Non mancando di calcare sulla mano su un comportamento «singolare» tenuto conto dei doveri di «pubblicità e trasparenza» cui

deve attenersi l'Autorità. Da qui la possibile attivazione del «sindacato giurisdizionale», ovvero il potere concesso



PAESE: Italia PAGINE:10 **SUPERFICIE: 37%** 

PERIODICITÀ: Quotidiano ...

DIFFUSIONE:(23095)

**AUTORE:**Tommaso Montesano



al giudice di pronunciarsi su atti, provvedimenti e comportamenti della Pubblica amministrazione.

«Il governo non ha potuto fare a meno di certificare le documentate violazioni di legge da parte dell'Anac, anni

luce distante da quei principi di trasparenza su cui l'Autorità stessa dovrebbe vigilare», sostiene Rampelli. Che aggiunge: «Quis custodiet ipsos custodes? Chi vigilerà i vigilanti?». È in questa citazione della locuzione latina tratta da Giovenale che si cela il motivo per il quale Fratelli d'Italia chiede a Busia un passo indietro: «Forse è venuta meno l'attenta vigilanza del presidente?». Di certo, sostiene il vicepresidente della Camera, «ora è il momento che qualcuno spieghi come tutto ciò sia stato possibile». Vale a dire che, nel corso del tempo, l'Anac sia venuta meno ai suoi principi, «conferendo incarichi, nomine, assumendo senza avvisi pubblici violando norme contrattuali nei confronti del personale e sentenze».

### IL CURRICULUM

Busia è stato nominato, come detto, ai tempi del governo Conte due maggioranza una Pd-M5S-LeU - in sostituzione di Raffaele Can-



PAESE: Italia PAGINE:10 **SUPERFICIE: 37%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

DIFFUSIONE:(23095)

**AUTORE:**Tommaso Montesano



tone, che si era dimesso nel luglio del 2019 per tornare in magistratura (oggi è capo della procura di Perugia). In precedenza l'avvocato sardo, 55 anni, era stato direttore generale del Garante per la protezione dei dati personali. Senza disdegnare la politica: già vicecapo di gabinetto di Francesco Rutelli presso il ministero dei Beni culturali, aveva ricoperto il ruolo di garante delle primarie del Partito democratico nel 2007. E fatto parte della "Scuola di politiche", il "pensatoio" di area centrosinistra del quale ancora oggi fanno parte le parlamentari del Pd Anna Ascani e Lia Quartapelle, l'europarlamentare Irene Tinagli e l'ex ministro dell'Università e della ricerca (governo di Enrico Letta) Maria Chiara Carrozza.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





PAESE :Italia
PAGINE :10
SUPERFICIE :37 %

**PERIODICITÀ** :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(23095) **AUTORE**:Tommaso Montesano





Il presidente dell'Anac, Giuseppe Busia (Ftg). Sopra, l'articolo uscito su Libero ieri



**SUPERFICIE** :30 %

PAESE: Italia

PAGINE:38

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(17147) **AUTORE**:Daniele Cirioli



▶ 24 luglio 2024

Pronto il decreto attuativo del dl 19/2024. Cinquanta punti in più a chi investe in sicurezza

# Infortuni mortali, stop ai lavori

## Patente a crediti sospesa fino a un anno se c'è colpa grave

### DI DANIELE CIRIOLI

atente sospesa se ci scappa il morto sul lavoro. Lo stop è obbligatorio, fino a un anno, se c'è la colpa grave del datore di lavoro, del suo delegato o del dirigente, rilevata nei primi verbali di accertamento dell'infortunio mortale. La stop è solo eventuale (decide l'ispettore), invece, nei casi d'infortunio con conseguenze d'inabilità o menomazioni per un lavoratore, imputabili al datore di lavoro, al suo delegato o al dirigente. A stabilirlo è il decreto attuativo della patente a crediti introdotta dall'articolo 29 del dl n. 19/2024, convertito dalla legge n. 56/2024, illustrato ieri alle parti sociali dal ministro del lavoro Marina Calderone. Il decreto, inoltre, definisce il sistema di attribuzione dei crediti: ai 30 previsti al rilascio della patente, ne aggiunge altri 50 ai soggetti con investimenti in sicurezza e formazione, e altri 20, uno ogni biennio, qualora nei

successivi 40 anni di attività non vengano operate decurtazioni.

Lavoro più sicuro. Due i fini della patente: rafforzare il contrasto del lavoro nero e incrementare la sicurezza sul lavoro. La disciplina, definita «Sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi tramite crediti» entrerà in vigore il 1° ottobre. Da tale data, imprese e lavoratori autonomi dovranno possedere il nuovo documento per poter lavorare nei cantieri edili, fatta eccezione di quanti effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale.

Il sistema dei crediti. La patente è rilasciata con punteggio di 30 crediti, anche se per operare ne bastano 15. I crediti vengono decurtati in seguito a provvedimenti definitivi (sentenza passata in giudicato o ordinanza ingiunzione definitiva), a carico di datori di lavoro, dirigenti e preposti di imprese e lavoratori autonomi, nei casi e per le misure indicate dal dl n. 19/2024 (29 violazioni con penalità da 1 a 20 crediti). In aggiunta ai 30 crediti base, il dm prevede l'attribuzione di altri:

- 30 crediti per storicità dell'azienda: fino a 10 all'atto del rilascio della patente in base alla data d'iscrizione alla Cciaa; altri 20, uno per ogni biennio, in assenza di decurtazione;
- -40 crediti ulteriori: fino a 30 per attività investimenti o formazione in sicurezza; fino a 10

per altre caratteristiche (forza lavoro, attività di consulenza, etc.).

Il recupero dei crediti. La patente con punteggio sotto 15 crediti non consente di operare. In tal caso, è possibile il completamento delle attività oggetto di appalto o subappalto in corso di esecuzione, quando i lavori eseguiti sono superiori al 30% del valore del contratto, salvo che non sia adottato un provve-



PAESE :Italia PAGINE :38

**SUPERFICIE: 30%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(17147) **AUTORE**:Daniele Cirioli



dimento di sospensione dell'attività. In base al dm il recupero dei crediti sarà possibile fino a 15 subordinatamente al placet di una commissione composta da Inl e Inail, tenuto conto dell'adempimento dell'obbligo formativo, da parte dei responsabili di una delle violazioni che hanno comportato la decurtazione dei crediti sotto il minimo di 15, nonché dei lavoratori occupati presso il cantiere dove c'è stata la violazione.

La sospensione della patente. La bozza di dm prevede due ipotesi di sospensione cautelare della patente: una obbli-

gatoria, l'altra facoltativa (l'art. 27, invece, prevede la sospensione come facoltà rimessa agli ispettori). Lo stop è obbligatorio quando nei cantieri si verificano infortuni da cui derivi la morte di uno o più lavoratori imputabile al datore di lavoro, al suo delegato o al dirigente, almeno a titolo di colpa grave. A tal fine, stabilisce il dm, si tiene conto dei verbali redatti dai pubblici ufficiali intervenuti sul luogo e nelle immediatezze dell'infortunio, nell'esercizio delle loro funzioni. Lo stop è una possibilità decisa dall'ispettore, invece, nel caso di infortuni da cui derivi l'inabilità permanente di uno o più lavoratori o un'irreversibile menomazione suscettibile di essere accertata immediatamente, imputabile sempre al datore di lavoro, al delegato o al dirigente a titolo di colpa grave. In entrambi le ipotesi di sospensione, l'Inl dovrà procedere alla verifica del ripristino delle condizioni di sicurezza nel cantiere.





**Marina Calderone** 



PAESE :Italia
PAGINE :1;12
SUPERFICIE :29 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(53616) **AUTORE**:Roberto Rotunno



▶ 24 luglio 2024



## Sicurezza sul lavoro, ecco la patente a punti per le aziende. Cgil e Uil: "Troppo morbida"

opo le anticipazioni delle scorse settimane, e nel giorno in cui un operaio di 20 anni è morto folgorato vicino Parma, il governo ha confermato l'impostazione della patente a punti per la sicurezza sul lavoro nei cantieri edili: il meccanismo sarà ben poco severo perché prevederà che le aziende potranno avere – a determinate condizioni – anche 100 punti di partenza, comunque a tutte saranno concessi 30 punti di base senza alcun requisito di ammissione; ogni morto nei cantieri andrà a decurtare 20 punti. Un corso di formazione permetterà alle imprese di recuperarne fino a 15 su decisione di una commissione territoriale. Secondo la Cgil, la legge è "un'occasione persa". Secondo la Uli li provvedimento "ha troppe falle e lascia troppe scappatoie". Positivo invece il giudizio della Cisl che parla di "un passo importante".

L'impianto quindi scontenta in particolare la Cgil e la Uil, che chiedevano obblighi più stringenti. Non basta il fatto che la ministra del Lavoro, Marina Elvira Calderone, abbia accolto alcune delle proposte dei sindacati. La Fillea Cgil, sigla degli edili, aveva suggerito di introdurre anche un sistema di qualificazione all'ingresso, senza concedere i 30 crediti di base a tutti, ma il governo non ha voluto prendere in considerazione questa ipotesi. "È come se a 18 anni - ha commentato il segretario generale Alessandro Genovesi - avessero tutti diritto alla patente di guida, senza prima conoscere il codice della strada e solo in un secondo momento fossero sottoposti a un sistema di penalità in base a quanti pedoni investono". In altri casi, invece, il governo ha mostrato aperture. Nelle prime bozze, per esempio, in caso di morte in cantiere la sospensione della patente era prevista solo come possibilità; l'insistenza dei sindacati ha fatto sì che venisse trasformata in obbligo. Ci sono però ancora molti aspetti ritenuti troppo morbidi. "La mancanza di formazione o di dispositivi di protezione contro le cadute dall'alto - fa notare la Fillea - può far perdere solo uno o due punti, quando lo spirito della norma dovrebbe essere quello di prevenire gli infortuni gravi o mortali". Ricapitolando, si parte da 30 punti di base. Poi potranno essere aggiunti altri 30 crediti in base a criteri di storicità. Per esempio, si som-



PAESE : Italia **PAGINE** :1;12

SUPERFICIE :29 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE:(53616) AUTORE: Roberto Rotunno



mano 10 crediti per imprese iscritte da almeno 20 anni. Altri 40 saranno invece legati alla partecipazione a corsi di formazione e agli investimenti in sicurezza. ROBERTO ROTUNNO





PAESE: Italia PAGINE:23

SUPERFICIE:25 %

PERIODICITÀ: Quotidiano

DIFFUSIONE:(132114) AUTORE: Cristina Casadei



# Contratto ceramica, nel rinnovo il test sulla rappresentanza

Relazioni sindacali. Confindustria ceramica e i sindacati siglano l'intesa che prevede un aumento di 205 euro in 48 mesi e una una tantum di 710 euro

### Cristina Casadei

opo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro della ceramica per il settore si aprono nuove sfide, legate soprattutto alla transizione energetica. L'ipotesi di accordo tra Confindustria ceramica e Filctem, Femca e Uiltec arriva in una fase congiunturale complessa e segna un punto di equilibrio importante per il recupero del potere di acquisto dei lavoratori e per la competitività delle imprese. L'intesa si qualifica per due fattori: l'intervento sulla rappresentanza e lo sforzo per andare anche oltre l'Ipca previsionale. L'aumento di 205 euro sui minimi (si veda il Sole 24 Ore di ieri) per 48 mesi, secondo quanto stimano i sindacati, è infatti di 5 euro più alto.

### La congiuntura della ceramica

Gli ultimi dati, relativi al 2023, parlano di un giro d'affari di 7,5 miliardi di euro per le 252 aziende italiane del settore, dove lavorano 26.211 addetti diretti. Con un calo importante per le piastrelle chein un anno (sul 2022) sono arretrate del 14,1% a 6,2 miliardi di euro e con l'exporta5 miliardi (-15,4%). Il settore appare stretto tra i costi elevatissimi

dell'energia, gli investimenti nella transizione green e digitale con il sistema degli Ets che promuove un sistema che per l'industria ceramica italiana è totalmente incapace di promuovere un reale percorso di decarbonizzazione. E

poi va detto che nel post Covid si è aperta una fase diversa dei consumi: si è passati dalla riscoperta della casa durante la pandemia al dirottamento della spesa verso gli svaghi.

### Il negoziato

Il contratto della ceramica era scaduto nel giugno del 2023 e quella raggiunta, commenta Giorgio Romani, presidente della Commissione sindacale di Confindustria ceramica, «è un'intesa responsabile per la sostenibilità delle imprese e la tutela delle retribuzioni. È stato un negoziato lungo e complesso, durato 12 mesi, che ha dovuto affrontaresfide obiettivamente difficili». Da un lato, continua Romani, «c'è il contesto di crisi di mercato, dall'altro, la necessi-

tà di rispondere al picco inflattivo dello scorso anno. L'accordo raggiunto rappresenta un equilibrio in grado di coniugare la salvaguardia delle retribuzioni e la competitività internazionale delle nostre aziende». Con il rinnovo alle spalle, le aziende dovranno tornare a concentrarsi su «sfide impegnative per evitare che una transizione energetica attuata con modalità ideologiche e tempi avulsi dalla realtà tecnologica penalizzino irrimediabilmente investimenti elavoro in Italia anche nel nostro settore». L'Osservatorio del settoreele buone relazioni sindacali acquistano un ruolo centrale.

### La parte economica



PAESE :Italia
PAGINE :23

SUPERFICIE:25 %

PERIODICITÀ :Quotidiano ...

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei



L'ipotesi di accordo prevede un aumento a regime di 205 euro al livello medio di riferimento (D1) che sarà distribuito in quattro tranche, uguali per tutti i comparti: 55 euro dal primo settembre 2024, 40 euro dal primo luglio 2026, 60 euro dal primo giugno 2027. La vigenza del contratto sarà quindi 48 mesi, la scadenza è stata fissata al 30 giugno del 2027. All'importo si sommano, con la retribuzione di ottobre, 710 euro di una tantum per la vacanza contrattuale che possono essere destinati al

fondo integrativo Foncer su cui c'è stato un rafforzamento: sono infatti stati previsti 3,75 euro, ossia un incremento del contributo a carico azienda dello 0,15% da gennaio del 2027, che portano l'aumento complessivo a 208,75 euro. Le segreterie nazionali di Filctem, Femca e Uiltec, spiegano di «avere ottenuto avanzamenti normativi e aumenti sui minimi superiori all'Ipca, un risultato importante che permette il recupero del potere d'acquisto dei salari. Questo rinnovo guarda anche al futuro, per dare garanzie alle nuove generazioni e per la tenuta industriale dell'intero settore».

### La rappresentanza

Nella parte normativa, l'elemento più innovativo e qualificante di questo rinnovo riguarda la rappresentanza, con la certificazione degli iscritti. In calce all'articolo del contratto che disciplina il tema è stata infatti inserita

una dichiarazione delle parti che ribadisce l'importanza di eseguire, ciascuno per il proprio ambito di competenza, gli adempimenti previsti dalle rispettive confederazioni con la sottoscrizione del Testo Unico sulla Rappresentanza. Trattandosi di un accordo tra le parti e non di una norma di legge, è quindi fondamentale, ai fini della misurazione e della certificazione della rappresentanza sindacale, che le aziende comunichino all'Inpsil numero dei lavoratori iscritti ai sindacati e chegli stessi sindacati trasmettano al comitato dei garanti i risultati delle elezioni della Rsu. Va però detto che nel settore esiste sostanzialmente un unico contratto e quindi non c'è un tema di dumping contrattuale. Il rispetto del Testo Unico sulla Rappresentanza è comunque fondamentale per un ordinato svolgimento delle relazioni industriali ad ogni livello. Nella parte normativa sono state migliorate le tutele a 360° dalla salute e sicurezza alla malattia. Una commissione tecnica lavorerà a una proposta di aggiornamento del sistema classificatorio.

In settembre l'ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione delle assemblee dei lavoratori.

© RIPRODUZIONE RISERVAT

L'intesa dopo oltre un anno di trattative: coniugati salvaguardia dei salari e competitività delle imprese



La platea. Il rinnovo interessa oltre 26mila addetti e circa 250 imprese



PAESE :Italia
PAGINE :23
SUPERFICIE :5 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Matteo Prioschi



### MASSIMARIO

A cura di Matteo Prioschi

### PROCEDURE D'INSOLVENZA

### Possibile cedere parte dei dipendenti

Un dipendente di un'azienda posta in amministrazione sraordinaria non è transitato, a differenza di gran parte dei colleghi, in una nuova società, operazione svolta anche in base a un accordo sindacale di cui il lavoratore ha contestato la violazione dei criteri di scelta. A monte del giudizio su tale contestazione, la Cassazione osserva che «gli accordi sindacali, nell'ambito di procedura di insolvenza aperte nei confronti del cedente non "in vista della liquidazione dei beni", non possono disporre dell'occupazione preesistente al trasferimento d'azienda (Cassazione 10414/2020). Quindi, nell'ambito della procedura di amministrazione straordinaria, occorre verificare se questa abbia oppure no finalità liquidatorie, perché solo nel primo caso potrà applicarsi il comma 5 (dell'articolo 47 della legge 428/1990, ndr), che fra gli elementi costitutivi della fattispecie - idonea a legittimare l'accordo sindacale ad escludere la continuazione dei rapporti di lavoro della cedente alle dipendenze della cessionaria prevede la cessazione dell'attività di impresa (Cassazione 24691/2021)». Corte di cassazione, ordinanza 19723/2022 depositata il 17 luglio

© RIPRODUZIONE RISERVAT



PAESE :Italia
PAGINE :22

SUPERFICIE:5 %

PERIODICITÀ :Quotidiano

DIFFUSIONE:(132114)

AUTORE: N.D.



### HAYS E SERENIS

# Un lavoratore su 10 pronto a lasciare tutto

Mollo tutto e cambio vita: quasi un lavoratore su dieci (8%) è pronto a lasciare tutto entro un anno per la ricerca della felicità. È quanto emerso da una ricerca di Hays Italia e Serenis, su un campione di circa mille lavoratori. Ad avere in mente questo pensiero in prevalenza sono professionisti che vivono soli, hanno dai 50 ai 64 anni e un profilo "alto". In genere lavorano in grandi aziende. Se l'8% si dà tempo un anno per pianificare il cambiamento, il 25% dice di volerlo fare più avanti mentre per quasi la metà del campione il cambiamento resta solo un sogno. Tra le ragioni che spingono a cambiare c'è l'insoddisfazione del lavoro che si fa che riguarda quasi quattro lavoratori su dieci. Sei persone su dieci almeno una volta a settimana pensano di cambiare radicalmente. Perché si vuole "mollare" tutto? Per la ricerca della felicità (60%), per migliorare la qualità della vita (57%), per avere più tempo a disposizione (54%) e per ridurre lo stress (44%). Tra i fattori che frenano c'è la paura di fallire e di rimetterci a livello economico, come dice un lavoratore su due el'impatto che potrebbe avere sulla famiglia. Tra i sogni c'è quello di vivere nelle città marittime (59%), nelle Isole (31%) o in montagna (29%), di avviare un'attività in proprio in un settore nuovo (32%) o di aprire un B&B o un agriturismo (28%). Tra le mete preferite Sardegna e Sicilia tra le isole, Dolomiti e Lago di Garda tra le località italiane.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### PAUSA ESTIVA PER LAVORO 24.

Le pagine torneranno in edicola dal 18 settembre



PAESE :Italia
PAGINE :4

SUPERFICIE:17 %

PERIODICITÀ :Quotidiano

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Giorgio Pogliotti



## Patente a crediti sospesa se nel cantiere c'è un infortunio mortale

### Sicurezza sul lavoro

Il decreto Calderone fa scattare un obbligo di stop in caso di colpa grave

### Giorgio Pogliotti

Nei cantieri edili in caso di infortunio mortale per "colpa grave" dell'impresa scatterà la sospensione dell'attività fino a 12 mesi. È una delle novità della versione finale del decreto attuativo del ministro del Lavoro, Marina Calderone che introduce dal 1º ottobre la patente a crediti in edilizia, illustrato ieri alle parti sociali. Dal 1º ottobre imprese e lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili devono averla, mentre sono esclusi coloro che effettuano solo forniture o prestazioni intellettuali.

Ladomanda va presentata dal legale rappresentante dell'impresa e dal lavoratore autonomo, autocertificando il possesso di una serie di requisiti, tra cui l'iscrizione alla Camera di commercio, l'adempimento degli obblighi formativi, il possesso del Durc. Le imprese e i lavoratori autonomi stabiliti fuori dalla Uedevono presentare sul portale Inll'autocertificazione dell'avvenuto riconoscimento secondo la legge italiana del documento equivalente rilasciato dal Paese d'origine. La patente è revocata se è accertata in via definitiva, in sede di controllo successivo al rilascio, la non veridicità della dichiarazione; dopo 12 mesi dalla revoca si può richiedere il rilascio di una nuova patente.

Nel testo che è alla firma del ministro Calderone è previsto che se nei cantieri si verifica un infortunio mortale imputabile al datore di lavoro (al suo delegato o al dirigente), almeno a titolo di colpa grave, scatta la sospensione, diversamente dalla precedente versione del decreto che non prevedeva alcun automatismo. La durata della sospensione della patente, comunque non superiore a 12 mesi, è determinata tenendo conto della gravità degli infortuni, nonché della gravità della violazione in materia di salute e sicurezza e delle eventuali recidive: contro il provvedimento cautelare di sospensione è ammesso ricorso. In caso di adozione del provvedimento di sospensione cautelare, l'Ispettorato nazionale del lavoro provvede alla verifica del ripristino delle condizioni di sicurezza dell'attività lavorativa presso il cantiere ove si è verificata la violazione.

Non si può operare nei cantieri mobili con meno di 15 crediti in base al decreto Pnrr che ha introdotto lo strumento, il punteggio della patente è decurtato in caso di provvedimenti definitivi: per infortunio mortalesi tolgono da 20 punti a 40, 15 per assoluta inabilità permanente al lavoro, 10 per malattia professionale. Di base vengono riconosciuti 30 crediti masi può arrivarea 100; 10 punti vengono riconosciuti in base all'anzianità di iscrizione alla Cameradi commercio, fino a 30 crediti per attività, investimenti o formazione in tema di salute e sicurezza sul lavoro. In mancanza di provvedimenti di decurtazione del punteggio, la patente è incrementata di un credito per ciascun biennio dopo il rilascio sino a 20 crediti.

Per i rappresentanti di Confindustria è uno «strumento nato nell'emergenza e, come tutte le iniziati-



PAESE :Italia
PAGINE :4

SUPERFICIE:17 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Giorgio Pogliotti



ve adottate sull'onda emozionale, non risponde alle reali esigenze delle imprese, risolvendosi in un approccio inutilmente burocratico e non coerente con le istanze di qualità del lavoro, che invece condividiamo pienamente». Nonostante il confronto, «l'impostazione del provvedimento costituisce un precedente non condivisibile, come non condivisibile è la sua estensione ad altri ambiti, preferendosi la logica della qualificazione volontaria adottata dalle grandi imprese». Nel merito, per Confindustria il testo contiene «oggettivi miglioramenti ma anche dei profili di notevole criticità», un provvedimento che «incide su una libertà costituzionalmente tutelata, deve essere caratterizzato da adeguate tutele, mentre l'apparato sanzionatorio appare nettamentesproporzionato». Viene accolta «favorevolmente l'intenzione del ministero di adottare prossimi provvedimenti correttivi sulla base della prima esperienza applicativa, in direzione di un reale sistemaqualificatorio, che valorizzi il far bene delle imprese e non sia meramente sanzionatorio».

Il vicepresidente Ance, Carlo Trestini, «apprezza il lavoro del ministero che ha rafforzato il decreto attuativo confermandone l'applica-

zione a tutti gli operatori che lavorano in cantiere. Non è ancora la qualificazione del settore che rappresenta la condizione essenziale per la tutela della sicurezza, maè un passo importante». Francesca Re David (Cgil) sottolinea che «alcune nostre proposte sono state recepite, come l'obbligatorietà della sospensione in caso di morte del lavoratore», ma esprime un «giudizio negativo». Critica Ivana Veronese (Uil): «La patente che parte da 30 punti, ma può arrivare a 100, ne decurta massimo 40 per infortunio mortale singolo o plurimo. Solo quando si arriva a 15, dopo un lungo percorso con tempi incerti per arrivare a una sentenza passata in giudicato, scattano gli obblighi di formazione». Plaude la Cisl, per voce di Mattia Pirulli: «Accolte molte delle nostre richieste, rafforzato il ruolo delle RLS/RLST che saranno avvisati dalle aziende dall'avvio di richiesta di rilascio della patente e potranno avere accesso alle informazioni».

E RIPRODUZIONE RISERVAT



Confindustria: non si risponde alle esigenze delle imprese con un approccio inutilmente burocratico

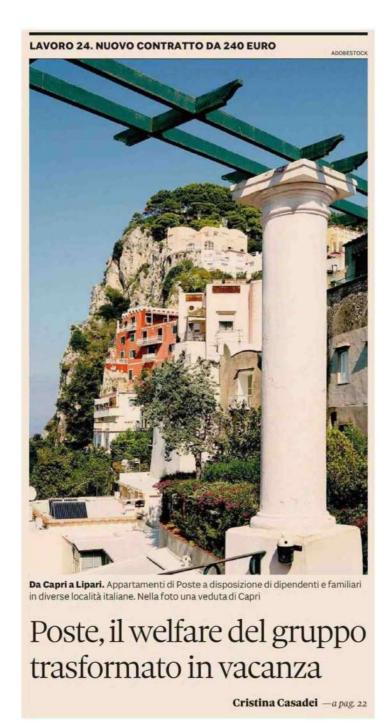


PAESE :Italia
PAGINE :1;22
SUPERFICIE :32 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei







PAESE :Italia
PAGINE :1;22
SUPERFICIE :32 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei



# Poste, aumento di 230 euro e prime prove di settimana corta

Il rinnovo. Siglata l'ipotesi di accordo 2024-2027 tra la società e i sindacati: per i 120mila dipendenti una tantum di mille euro, aumento dei buoni pasto e dei contributi su sanità e previdenza complementari

### Cristina Casadei

er i 120mila lavoratori di Poste Italiane arriva un aumento complessivo di 230 euro per il periodo 2024-2027 e la possibilità di sperimentare la settimana corta. È quanto previsto dall'intesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro tra la società e i sindacati (Slp Cisl, Slc Cgil, Uilposte, Confsal Com, Failp Cisal, Fnc-Ugl Com). Il contratto era scaduto a fine 2023 e il rinnovo è arrivato a pochi mesi dalla scadenza, con una trattativa molto serrata. Nel perimetro contrattuale entrano anche i lavoratori di Sda Express Courier e Poste Logistics, a cui in passato veniva applicato il contratto della Logistica e dei trasporti. Per l'amministratore delegato Matteo Del Fante la firma «è frutto di un percorso nel quale ciascuno ha saputo fare la propria parte con un grande senso di responsabilità per raggiungere un obiettivo comune, cioè migliorare i livelli retributivi dei nostri 120.000 dipendenti, sostenendone il potere d'acquisto, e contribuire al percorso di crescita dell'azienda per consolidarne la leadership nel panorama aziendale italiano. Questo accordo contrattuale è quindi la migliore premessa per raccogliere la sfida posta dal nuovo Piano Industriale "The Platform Company"».

L'incremento retributivo di 230 euro lordi medi sarà ripartito lungo l'intero periodo di validità del contratto, con un aumento dei minimi tabellari pari a 192 euro lordi medi, spiegauna nota di Poste. I dipendenti, inoltre, riceveranno una una tantum di 1.000 euro lordi medi in set-

tembre, a titolo di competenze contrattuali arretrate 2024 e di anticipazione sui futuri miglioramenti economici. L'intesa prevede anche un aumento di 1,26 euro del buono pasto giornaliero e un aumento di 5 euro del contributo a carico dell'azienda per il pacchetto base del piano di assistenza sanitaria integrativa, peril quale sono anche state ampliate notevolmente le prestazioni. Infine, il contributo aziendale per Fondoposte, il Fondo di previdenza complementare per i dipendenti, sarà aumentato dal 2,3% al 2,5% della retribuzione. La presidente di Poste, Silvia Rovere, esprime «apprezzamento per i rappresentanti dei lavoratori che hanno affrontato questo negoziato con grande senso di responsabilità. L'intesa raggiunta ci permette di guardare con grande ottimismo all'ulteriore crescita dell'azienda e al futuro dei dipendenti chegraziealle novità del contratto ottengono garanzie economiche e di welfare, nel solco della grande attenzione che l'azienda riserva al benessere dei dipendenti».

Lamediazionetraaziendaesindacati ha portato sostanziali novità su diversi temi, tra cui la partecipazione eidirittidiinformazione, itemidigenere, la tutela della genitorialità, la normativa sui part time, l'orario di lavoro, la formazione eil diritto allo studio. In particolare nell'articolato del nuovo contratto è stata introdotta la possibilità di sperimentare modelli organizzativi a settimana corta, ossia 9 ore per 4 giorni, anche con forme di riduzione dell'orario di lavoro, a parità di salario. Sono stati rivisti anche i capitoli sulle trasferte, la cui normativa, spiegano i sindacati, non sarà più



PAESE :Italia
PAGINE :1;22
SUPERFICIE :32 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei



modificabilein modo unilaterale dall'azienda, sulle ferie solidali per renderlepiùfacilmentefruibili, sulla malattia, con una rivisitazione complessiva dell'istituto del comporto che prevederà maggiori tutele per le patologie che richiedono assenze molto prolungate, È stata inoltre introdotta un'indennità per chi svolge attività relazionali. «Questo accordo costituisce la pietra miliare di una strategia più ampia con la quale Poste Italiane ha messo la valorizzazione delle persone al centro dello sviluppo delle proprie attività - interpreta il direttoregenerale di Poste Italiane Giuseppe Lasco-. Siamoungrande elemento di attrazione per il mercato del lavoro, avanguardia di modernità nelle relazioni industriali, e questa intesa ci permette di rafforzare il sistema delle tutele, dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, e la valorizzazione degli istituti di partecipazione».

Per Luigi Sbarra, numero uno della Cisl è «un'ottima notizia». «La firma arriva dopo un serrato confronto durato cinque mesi in conseguenza della significativa distanza iniziale tra le parti sugli aumenti salariali», spiega Raffaele Roscigno, segretario generale Slp Cisl. «Questo risultato continua Roscigno - è un significativo passo avanti in termini di diritti e tutele per tutti i dipendenti». Nicola Di Ceglie della Slc Cgil aggiunge che «la sperimentazione della settimana corta, conpossibileri duzione oraria a parità di salario, è una nuova frontiera che va incontro al miglioramento della qualità di vita dei lavoratori». Claudio Solfaroli Camillocci della Uilposte considera «pienamente raggiunto l'obiettivo del miglioramento della parte normativa con concreti avanzamenti sociali». Orala parola passa ai lavoratori che da settembresiriunirannonelleassemblee per votare l'ipotesi di accordo.

© RIPRODUZIONE RISERVAT

L'ad Del Fante: «Grande senso di responsabilità per l'obiettivo comune di migliorare le retribuzioni dei nostri lavoratori»



MATTEO DEL FANTE. È l'ad di Poste



GIUSEPPE LASCO. È il direttore generale di Poste Italiane



PAESE :Italia
PAGINE :1:3

**SUPERFICIE: 31%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

DIFFUSIONE :(132114)
AUTORE :— G. Tr.



### INUMERI

Contratto statali, aumenti medi fino a 190 euro

-Servizio a pag.

# Statali, i numeri del contratto Aumenti medi fino a 190 euro

### Pubblico impiego

Effetto maggiore sugli enti pubblici non economici, a seguire agenzie e ministeri

Sul tavolo delle trattative per il nuovo contratto degli statali ieri è arrivato il piatto forte di ogni negoziato: i numeri della parte economica. E quando nelle bozze discusse all'Aran compaiono le tabelle con le cifre, vuol dire che il confronto punta a entrare nel vivo. Si vedrà alla ripresa di settembre se la strada imboccata porterà in fretta alla firma della preintesa o se si dovrà aspettare il 2025; in uno scenario nel quale molte variabili si muovono lontano dalle stanze in cui si discute il contratto.

Le cifre, comunque, disegnano un aumento medio mensile che si aggira intorno ai 160 euro lordi, ma che può arrivare a 190 euro nei rami più "ricchi" della Pubblica amministrazione centrale. Perché il contratto del comparto abbraccia tre famiglie diverse: i circa 122 mila ministeriali sono il gruppo più numeroso, caratterizzato però da retribuzioni medie più contenute. Il panorama delle «Funzioni centrali» contempla poi i quasi 38 mila dipendenti delle agenzie fiscali e si completa con le

37mila persone che lavorano negli enti pubblici non economici come Inps e Inail, dove le buste paga sono mediamente un po' più corpose.

La base, dopo le semplificazioni profonde portate dalla tornata 2019/21, sono comuni e sono rappresentate dai tabellari delle diverse posizioni economiche. Il testo presentato ieri dall'Aran indica un incremento da 110,4 euro per gli «operatori», la categoria che occupa lo scalino più basso nella gerarchia amministrativa. Per gli «assistenti» l'aumento è di 116,1 euro, sale a 141 euro per i «funzionari» e arriva a 193,9 euro per le «elevate professionalità», la quarta area creata dallo scorso rinnovo contrattuale per costruire una fascia di quadri tecnici della Pubblica amministrazione che però sta iniziando solo ora a essere effettivamente popolata, a ritmi diversi a seconda delle scelte delle singole amministrazioni.

Come sempre gli aumenti pensati per il tabellare rappresentano il pilastro fondamentale di un'architettura che conosce però altre parti. Nei calcoli dell'Aran, l'agenzia negoziale del pubblico impiego che rappresenta la Pacome datore di lavoro nel confronto con i sindacati, le risorse messe a disposizione dall'ultima manovra permettono di finanziare un ulteriore tassello da 30 euro medi al mese, con risultati però molto dif-



PAESE :Italia
PAGINE :1:3

SUPERFICIE:31 %

PERIODICITÀ :Quotidiano

**DIFFUSIONE** :(132114) **AUTORE** :— G. Tr.



ferenziati a seconda del settore di appartenenza; perché nei ministeri il chip viaggia intorno ai 14 euro al mese, nelle agenzie fiscali sale a 45 euro e arriva a 58 euro negli enti pubblici. Fondi che potrebbero andare al trattamento accessorio o, in parte, rinforzare ancora un po' le prospettive dello stipendio base.

Nelle loro reazioni ufficiali quasi tutti i sindacati, dalla Cgil alla Uil e alla Flp, hanno voluto sottolineare che i fondi a disposizione sono considerati scarsi, «Bisogna che il Governo faccia la propria parte fino in fondo e metta ulteriori risorse nella prossima legge di bilancio», ha ribadito in particolare la Cgil. «C'è un dialogo certamente vivace ma costruttivo», ha riassunto il presidente dell'Aran Antonio Naddeo al termine della riunione, sottolineando che sul testo presentato ieri, ricco di interventi anche sul terreno ordinamentale dalle relazioni sindacali al lavoro agile, «per l'Aran non c'è nessuna preclusione: siamo aperti alle soluzioni migliori e ad accelerare le trattative se le organizzazioni sindacali sono d'accordo».

Al di là dei posizionamenti negoziali ufficiali, le bozze di ieri aiutano a riassumere i termini principali del confronto. Gli aumenti sono naturalmente lontani dal coprire la super-inflazione del periodo, che avrebbe chiesto al bilancio pubblico la cifra ingestibile di 32 miliardi di euro; ma, in un conto che deve considerare gli anticipi riconosciuti a dicembre e ora consolidati dal contratto, superano in modo netto le offerte delle scorse tornate, che pure avevano viaggiato a ritmi più alti rispetto alle dinamiche dei prezzi dei rispettivi periodi di riferimento.

Lontano dalla parte economica, il testo completa molti percorsi avviati dal contratto 2019/21, firmato due anni fa, a partire dal lavoro agile liberalizzato dai vincoli generali e modulabile con la contrattazione integrativa per estendere il numero di giorni lontano dall'ufficio da riconoscere per particolari categorie

di lavoratori come i fragili, i titolari di permessi ex legge 104 o i destinatari delle norme a tutela della genitorialità. Sul tavolo è finita poi la proroga al 30 giugno 2025 delle progressioni in deroga ai titoli di studio richiesti dai nuovi ordinamenti. La Cgil chiede di estendere la deroga a tutto il prossimo anno, mentre dalla Flp arriva un pacchetto di proposte concentrate su attuazione vera dell'area delle elevate professionalità, diritto alla carriera, lavoro agile e welfare aziendale.

Alla ripresa di settembre si capirà se a prevalere saranno i possibili punti di accordo o la volontà di attendere nuovi fondi da una manovra che però nelle premesse non si annuncia prodiga, stretta com'è dall'esigenza di non alimentare ulteriormente il debito mentre tornano in vigore i vincoli fiscali Ue e la sola esigenza di replicare le misure in vigore e coprire le spese obbligate chiede oltre 20 miliardi di euro.

-G.Tr.

RIPRODUZIONE RISERVAT

leri all'Aran le bozze dell'intesa 2022/24 con la parte economica: incrementi tabellari da 110,4 a 193,9 euro Al centro del confronto anche l'estensione del lavoro agile e le progressioni in deroga ai nuovi ordinamenti



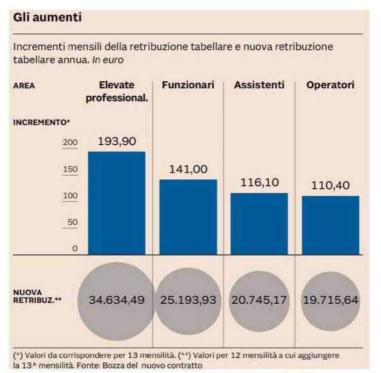
PAESE :Italia
PAGINE :1;3

SUPERFICIE:31 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

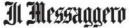
**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:— G. Tr.







Stipendi pubblici. Ieri sono arrivati i primi numeri del nuovo contratto



PAESE: Italia PAGINE:13

**SUPERFICIE: 20%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano 🗆

DIFFUSIONE:(70075) **AUTORE**: Michele Di Branco

# Patente a punti sospesa in caso di infortuni mortali Giro di vite sui cantieri

ROMA Giro di vite sulla patente a punti nell'edilizia. Nel corso dell'incontro con le parti sociali per illustrare il decreto attuativo, il governo, attraverso il ministro del Lavoro, Marina Calderone, ha annunciato una correzione importante rispetto all'impianto originario del provvedimento. Infatti, in caso di incidente mortale per «colpa grave dell'impresa», scatterà l'obbligatorietà, e non più la sola possibilità, della sospensione (fino a 12 mesi) della patente a crediti in caso di infortunio mortale per «colpa grave» dell'impresa.

Come a dire che sarà sufficiente un solo incidente tragico a sospendere l'attività del cantiere. Confermati i tempi: la patente a crediti, obbligatoria per tutto il settore delle edilizia, entrerà in vigore il primo ottobre nell'edilizia per i cantieri temporanei o mobili.

### IL CONFRONTO

A sindacati e organizzazioni di categoria, il ministero del Lavoro ha spiegato le modalità per presentare la domanda, i presupposti per la sospensione cautelare e i criteri per l'attribuzione dei crediti e per il recupero di quelli decurtati. Confermata l'architettura della riforma che pun-

ta a ridurre il drammatico fenomeno degli infortuni e delle morti nei cantieri. Le imprese edili alle quali l'ispettorato del Lavoro rilasceranno la patente partiranno con un credito 30 punti in patente, il punteggio massimo raggiungibile. Le imprese e i lavoratori autonomi po-

tranno lavorare in cantiere con un punteggio minimo pari a 15 punti, al di sotto l'attività verrà sospesa oppure, nel caso l'impresa venga trovata sprovvista di patente, può scattare anche una sanzione amministrativa che oscilla tra 6.000 a 12.000 eu-

In caso di incidenti nel cantiere cosa succede? In queste circostanze (con l'eccezione, come detto, della sospensione in caso di morte per "colpa grave") saranno decurtati dei punti dalla patente a seconda delle conseguenze generate dall'incidente. Si parla di 20 punti in meno, in caso di incidente mortale (40 se i decessi sono plurimi) e di 15 punti se l'incidente determina un'inabilità permanente al lavoro, assoluta o parziale. In caso di inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di quaranta giorni, saranno invece tolti solo 10 pun-

Nei casi di infortuni da cui sia derivata la morte o un'inabilità permanente al lavoro, assoluta

o parziale, la competente sede territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro può sospendere, in via cautelativa, la patente fino a un massimo di dodici mesi. L'ispettorato Nazionale del Lavoro definisce i criteri, le procedure e i termini del provve-



r

PAESE :Italia PAGINE :13

SUPERFICIE: 20 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(70075) **AUTORE**:Michele Di Branco

Lippolite trans

▶ 24 luglio 2024

dimento di sospensione. Come si possono conquistare nuovi punti? I punti, chiamati anche crediti, decurtati possono essere reintegrati a seguito della frequenza di corsi formativi specifici che consentono di riacquistare 5 crediti alla volta. Fino a quanto l'impresa non avrà nuovamente raggiunto il minimo di 15 punti resterà sospesa dall'attività.

### LE REAZIONI

Il progetto del governo, che ha incontrato le perplessità di Cgil e Uil, ha incassato l'ok della Cisl «perché raccoglie una proposta che il sindacato porta avanti dal 2011 con la richiesta della patente, prima identificata, a punti». L'Ance ha apprezzato «il lavoro fatto dal ministero che ha rafforzato il decreto attuativo sulla patente a crediti, in particolare confermandone l'applicazione a tutti gli operatori che lavorano in cantiere alla realizzazione dell'opera».

Michele Di Branco

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LA MINISTRA
DEL LAVORO CALDERONE
HA ILLUSTRATO
LA MODIFICA
NELL'INCONTRO
CON LE PARTI SOCIALI



Lavoratori in un cantiere



PAESE: Italia **PAGINE**:1:13

SUPERFICIE:42 %

PERIODICITÀ: Quotidiano

DIFFUSIONE:(70075)

AUTORE: Stefano Cortelletti...



▶ 24 luglio 2024

### Patente a punti: sospensione con incidenti gravi

## Braccianti, effetto Satnam a Latina i contratti regolari sono raddoppiati

LATINA Effetto Satnam. Dopo la morte del bracciante indiano lo scorso 19 giugno, a Latina nelle due settimane seguenti sono più che raddoppiate le assunzioni nei campi.

Di Branco, Ganelli e Cortelletti a pag. 13



# Latina, effetto Satnam Regolarizzati i braccianti

▶ Dopo il dramma dell'indiano, raddoppiate in due settimane le assunzioni nei campi Il rafforzamento dei controlli ha spinto molte aziende agricole a correre ai ripari

### LA SVOLTA

LATINA Nelle campagne dell'Agro Pontino, il "triangolo d'oro" dell'agricoltura italiana, c'è chi parla di "effetto Satnam Singh". Dopo la morte del bracciante indiano di 31 anni in un'azienda agricola di Latina lo scorso 19 giugno - due giorni prima era stato abbandonato dal suo datore di lavoro nel cortile di casa con un braccia tranciato e senza soccorsi - sono più che raddoppiate nelle due settimane se-

guenti alla tragedia le assunzioni a tempo determinato di braccianti nei campi a sud di Roma, terre in cui si producono kiwi, pomodori, ortaggi e cocomeri esportati in tutta Europa.

### IL PRESSING

Saranno stati i riflettori nazionali di istituzioni, media e forze dell'ordine, da parte dei titolari delle aziende agricole c'è stata la rincorsa all'assunzione degli operai finora impiegati in nero. Fatto è che dal primo fino al 18



PAESE :Italia
PAGINE :1;13

SUPERFICIE:42 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(70075)

AUTORE :Stefano Cortelletti...



giugno, data dell'incidente a Satnam, le assunzioni di braccianti agricoli sono state 1.742. Dal 19 giugno al 30 giugno ci sono stati ben 3.287 contratti. Praticamente il doppio. Complessivamente, dal 1° giugno al 15 luglio ci sono state 7.368 assunzioni a tempo determinato rispetto alle 4.790 avvenute lo scorso anno nello stesso periodo, il 53,8% in più. I dati Inps mostrano inoltre che si sono rilevati picchi di assunzioni nei giorni immediatamente successivi alla tragedia del 31enne indiano. Effetto Satnam, appunto.

«Il boom di assunzioni in agricoltura in provincia di Latina ci fa piacere ma purtroppo arriva in ritardo - spiega Laura Hardeep Kaur, segretaria della Flai Cgil Latina - per i tanti lavoratori arrivati con il decreto flussi e che una volta in Italia non si sono visti fare alcun contratto di lavoro, in ritardo rispetto alle segnalazioni che come sindacato stiamo facendo da mesi. Sul nostro territorio troppi lavoratori

sono impiegati in agricoltura in nero o, nella migliore delle ipotesi, in "grigio" con giornate non dichiarate e sotto salario».

«C'è un dato sicuramente positivo - fa notare Stefano Morea segretario generale Flai Cgil Lazio - si può far rispettare la legge, si possono assumere correttamente i lavoratori, si possono fare i controlli e incrociare le banche dati esistenti». È proprio questo il punto: è stato scoperto che esistono gli strumenti per verificare il corretto impiego di manodopera in agricoltura. L'Inps ha iniziato a collaborare con Agea, l'Agenzia per le erogazioni in agricoltura che si occupa di anticipare i finanziamenti, attraverso l'incrocio delle reciproche banche dati e indici di rischio. La tecnologia di telerilevamento sviluppata dall'Agenzia consente infatti di individuare le coltivazioni e gli allevamenti esistenti sulle particelle catastali e queste informazioni sono state incrociate dall'Inps con i dati in proprio possesso, tra i quali il fatturato delle aziende e le unità di manodopera dichiarate ufficialmente. Una strategia che consente quindi di verificare, dati alla mano, le reali dimensioni delle aziende e rapportarle ai lavoratori che risultano impiegati. Poi c'è il controllo "a vista": carabinieri, guardia di finanza e ispettorato del lavoro stanno andando nelle aziende per controllare di persona le posizioni lavorative di ciascun bracciante. Proprio ieri le Fiamme gialle hanno scovato tre lavoratori completamente in nero in una cooperativa gestita da imprenditori locali a Fondi.

«Non va dimenticato - precisa però Giuseppe Massafra di Cgil Frosinone-Latina - che in agricoltura c'è ancora tanto lavoro sommerso che non può essere regolarizzato per problemi legati ai permessi di soggiorno e alla cittadinanza dei braccianti». Sono i "fantasmi dell'Agro pontino", extracomunitari senza documenti che dal 18 luglio non vengono più chiamati a lavorare perché non hanno documenti. Quanti siano non si sa: duemila, forse di più, soprattutto indiani. Sono a spasso, in attesa che qualcosa cambi e sopravvivono grazie all'aiuto della comunità indiana. «Ma questa situazione non potrà andare avanti a lungo» confessa Mandeep Singh, punto di riferimento degli indiani del nord pontino: «nessuno si fida a farli lavorare senza documenti e, se lo fanno, vengono pagati ancora meno di pri-

### IL PERCORSO

In questo scenario, si attende ancora di poter dare l'ultimo saluto a Satnam. La Uila Uil e la Fai Cisl di Latina hanno pagato i biglietti aerei per consentire alla famiglia del bracciante di raggiungere Latina. L'ambasciata



PAESE: Italia **PAGINE**:1:13

**SUPERFICIE: 42%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE:(70075)

AUTORE: Stefano Cortelletti...



▶ 24 luglio 2024

italiana a Nuova Delhi è in attesa di incontrare i parenti di Satnam per rilasciare loro i visti di ingresso in Italia. Intanto domattina una delegazione della Commissione parlamentare di inchiesta sulle attività illecite ambientali e agroalimentari, presieduta dal deputato Jacopo Morrone, sarà in provincia di Latina: prima in un'azienda agricola, poi in prefettura in quella che è stata definita "missione caporalato".

Stefano Cortelletti Elena Ganelli

© RIPRODUZIONE RISERVATA

DAL PRIMO GIUGNO **AL GIORNO DELLA** TRAGEDIA APPENA 1.742 ASSUNTI. SOLO DAL 19 AL 30 GIUGNO **BEN 3.287 CONTRATTI** 



Braccianti al lavoro nei campi dell'agro pontino. Dal 1° giugno al 15 luglio scorso ci sono state 7.368 assunzioni a tempo determinato rispetto alle 4.790 avvenute lo scorso anno nello stesso periodo. Fino al 18 giugno, data dell'incidente a Satnam, i braccianti in regola erano 1.742. Dal 19 giugno al 15 luglio ne sono stati assunti 5.626.



n

PAESE :Italia
PAGINE :1;13

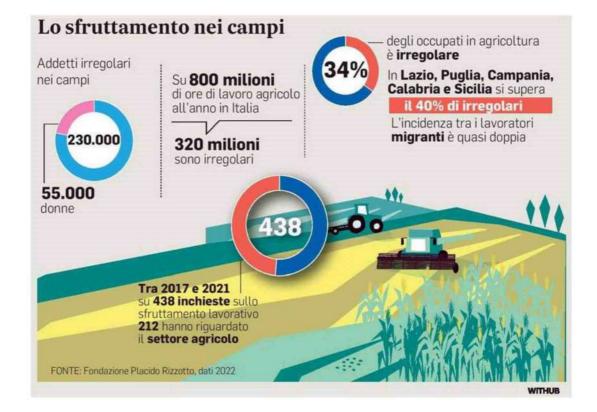
SUPERFICIE :42 %
PERIODICITÀ :Quotidiano

DIFFUSIONE:(70075)

AUTORE :Stefano Cortelletti...



▶ 24 luglio 2024





PAESE :Italia
PAGINE :13
SUPERFICIE :7 %

PERIODICITÀ: Quotidiano

**DIFFUSIONE**:(70075) **AUTORE**:N.D.



## Blitz della Gdf su Amazon: sfruttamento e frode fiscale

### L'OPERAZIONE

ROMA Corrieri, formalmente dipendenti di cooperative, controllati nelle consegne, dagli stabilimenti di stoccaggio fino al cliente, attraverso un software-algoritmo creato e usato da Amazon. È per questo «meccanismo fraudolento» tuttora «in atto», «con rilevantissime perdite per l'erario e situazioni di sfruttamento lavorativo», che la Procura di Milano è arrivata a disporre il sequestro di oltre 121 milioni di euro per frode fiscale a carico della filiale italiana del colosso statunitense dell'e-commerce. Un presunto «sistema» di «somministrazione illecita di manodopera» che sarebbe andato «a tutto vantaggio di Amazon Italia Transport srl», società colpita dal sequestro preventivo d'urgenza dei pm Paolo Storari e Valentina Mondovì.

### LA DIFESA

«Rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti in ogni paese in cui operiamo e richiediamo che le aziende che lavorano con noi facciano lo stesso», è stata la replica di Amazon. «Continueremo a collaborare prontamente con le autorità competenti nel corso dell'indagine».

La Procura guidata da Marcello Viola e con l'aggiunta Tiziana Siciliano avrebbe scoperto che «i rapporti di lavoro» con Amazon Italia «sono stati "schermati" da società "filtro" che a loro volta si sono avvalse» di cooperative, i «serbatoi», che hanno «sistematicamente omesso il versamento dell'Iva, nonché degli oneri di natura previdenziale e assistenziale» per i lavoratori. Attraverso una ventina di società, tra il 2017 e il 2022, sarebbe stata messa in atto, con un «sistema piramidale», «una complessa frode fiscale derivante dall'utilizzo, da parte» di Amazon Italia «del meccanismo illecito di fatture» false «a fronte della stipula di fittizi contratti di appalto per la somministrazione di manodopera».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



PAESE :Italia PAGINE :15

SUPERFICIE: 9 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE:(70075)

AUTORE: Francesco Bisozz...



## Ok al contratto delle Poste: incrementi di 230 euro

### IL RINNOVO

ROMA Poste Italiane e i sindacati hanno raggiunto un'intesa sul rinnovo del contratto di lavoro per il personale non dirigente. L'accordo sarà valido fino al 31 dicembre 2027. Il contratto è esteso anche ad altre società del gruppo, tra le quali Sda Express Courier e Poste Logistics, che in precedenza applicavano discipline contrattuali diverse. L'accordo prevede un incremento retributivo di 230 euro lordi medi che saranno ripartiti lungo l'intero periodo di validità del contratto, con un aumento dei minimi tabellari pari a 192 euro lordi medi. I dipendenti di Poste Italiane riceveranno inoltre un importo una tantum di 1000 euro lordi medi a settembre prossimo, a titolo di competenze contrattuali arretrate 2024 e di anticipazione sui futuri miglioramenti economici. Nei termini dell'intesa, inoltre, è compreso un aumento di 1,26 euro del buono pasto giornaliero e un aumento di 5 euro del contributo a carico dell'azienda per il pacchetto base del piano di assistenza sanitaria integrativa, per il quale sono anche state ampliate notevolmente le prestazioni.

### IL WELFARE

Infine, il contributo aziendale per Fondoposte, il Fondo di previdenza complementare per i dipendenti, sarà aumentato dal 2,3% al 2,5% della retribuzione.

La firma dell'accordo con i sindacati per il rinnovo del contratto «è frutto», ha detto l'amministratore delegato del gruppo Matteo Del Fante, «di un percorso nel quale ciascuno ha saputo fare la propria parte con un grande senso di responsabilità per raggiungere un obiettivo comune, cioè migliorare i livelli retributivi dei nostri 120.000 dipendenti, sostenendone il potere d'acquisto, e contribuire al percorso di crescita dell'azienda per consolidarne la leadership nel panorama aziendale italiano». Questo accordo «costituisce la pietra miliare di una strategia più ampia con la quale Poste Italiane ha messo la valorizzazione delle persone al centro dello sviluppo delle proprie attività», ha spiegato il direttore generale di Poste Italiane Giuseppe Lasco. Soddisfatti i sindacati. «Un'ottima notizia», l'ha definita il segretario generale della Cisl Luigi Sbarra. Il contratto si inserisce a pieno diritto fra i più avanzati nel sistema Paese, ha commentato il segretario nazionale Ugl Comunicazioni, Salvatore Muscarella.

### Francesco Bisozzi

© RIPRODUZIONE RISERVATA



PAESE: Italia PAGINE:15

**SUPERFICIE: 13%** PERIODICITÀ :Quotidiano 🗆

AUTORE: Fra. Bis.

DIFFUSIONE: (70075)

## La stretta sulle pensioni anticipate: in 6 mesi riduzione del 14 per cento

### IL DATO

ROMA La stretta sulle regole sul pensionamento anticipato rispetto all'età di vecchiaia comincia a dare i suoi effetti: nei primi sei mesi dell'anno, secondo il Monitoraggio sui flussi di pensionamento pubblicato dall'Inps, le pensioni anticipate liquidate sono state 99.707 con un calo del 14,15% rispetto a quelle con decorrenza nello stesso periodo del 2023. Il dato è legato soprattutto all'allungamento delle cosiddette «finestre» per Quota 103 ovvero il periodo che bisogna attendere

una volta raggiunti i 62 anni di età e i 41 di contributi per il collocamento a riposo. Per i lavoratori privati sono passate da tre a sette mesi mentre per i pubblici da sei a nove mesi. Ciò significa che nel 2024 ancora nessuno di coloro che ha raggiunto i requisiti anagrafici e contributivi per Quota 103 è potuto andare in pensione dato che la prima uscita è prevista il primo agosto. Sono invece potuti andare coloro che hanno raggiunto i 42 anni e 10 mesi di contributi (41 e 10 mesi per le donne) dato che la finestra è rimasta ferma a tre mesi. E' probabile che anche nei prossimi mesi

si registri comunque un calo per la pensione anticipata flessibile dato che, oltre l'allungamento delle finestre e il tetto a quanto si può percepire con la misura fino all'arrivo all'età di vecchiaia, è stato introdotto il calcolo contributivo a fronte di questa scelta. L'Inps segnala anche una contrazione per le uscite con Opzione donna (è au-

mentata l'età minima, portata a 61 anni salvo riduzioni a fronte di figli) che nei primi sei mesi sono state solo 2.107 contro 11.576 nell'intero 2023. Un altro freno all'uscita prima dell'età di vecchiaia per chi è interamente nel sistema contributivo (a 64

anni avendone almeno 20 di contributi) potrebbe poi essere l'innalzamento dell'importo minimo che è passato nel 2024 da 2,8 a tre volte l'assegno sociale (1.603,23 euro quest'anno). L'Inps segnala che nel complesso nei primi sei mesi le pensioni liquidate con decorrenza nel periodo sono state 376.919 con un calo del 12,54% rispetto alle 430.957 liquidate nel primo semestre del 2023 e che tra queste si conferma il forte divario nell'importo degli assegni di donne e uomini.

Fra. Bis.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**ALL'ORIGINE** DELLO SLITTAMENTO L'ALLUNGAMENTO **DELLE FINESTRE** PER RAGGIUNGERE **QUOTA 103** 



Una sede dell'Inps



PAESE: Italia **PAGINE**:1:15 **SUPERFICIE: 26%** 

PERIODICITÀ: Quotidiano

DIFFUSIONE:(70075) AUTORE: Andrea Bassi



# Statali, scatti senza laurea

▶La proroga nella bozza del contratto: fino al 2025 promozioni sulla base dell'esperienza Nell'accordo per i funzionari aumenti da 140 euro. Pensioni anticipate, in 6 mesi meno 14%

ROMA La proroga nella bozza del contratto: fino al 2025 promozioni solo sulla base del merito. Nell'accordo per i funzionari aumenti da 140 euro. Bassi e Bisozzi a pag, 15

# Statali, promozioni senza laurea Estesi i giorni di smart working

► La bozza dell'accordo: fino a giugno 2025 promozioni soltanto in base all'esperienza maturata Aumenti tabellari da 140 euro per i funzionari più 30 euro sulle altre voci. Semplificato il lavoro agile

## IL NEGOZIATO

ROMA Per provare ad accelerare le trattative sul rinnovo del contratto dei dipendenti pubblici delle Funzioni centrali, l'Aran prova a calare qualche asso sul tavolo. Il primo è una proroga del meccanismo che permette ai dipendenti dei ministeri, delle agenzie fiscali e degli enti non economici come Inps e Inail, di poter passare alle qualifiche superiori solo in base all'esperienza senza tener conto dei titoli di studio. In pratica un assistente (per esempio un impiegato allo sportello), potrà diventare funzionario senza la laurea. Basterà avere almeno dieci anni di esperienza nella Pubblica amministrazione. Si tratta di una norma già contenuta nel vecchio contratto di lavoro ma in scadenza. La possibilità di poter salire di gradino nell'amministrazione contando solo sull'esperienza e in deroga al titolo di studio, scadrà alla fine di quest'anno. L'Aran ha proposto di prorogare la misura fino a giugno del prossimo anno, ma i sindacati chiedono più tempo, almeno un paio di anni ancora di deroga. Alla fine il punto di caduta potrebbe essere sull'allungamento

delle progressioni verticali "senza

titolo" per un altro anno. Sempre nel novero delle norme contrattuali per "oliare" le trattative con i sindacati, si può annoverare anche il nuovo allargamento sullo smartworking. Ad poter chiedere più giorni, fino al limite di un lavoro totalmente da remoto, non saranno più soltanto i lavoratori fra-

gili, quelli che si occupano della cura di disabili o i genitori di figli piccoli. Nei contratti integrativi, quelli che i sindacati trattano amministrazione per amministrazione, potranno essere inserite nuove categorie di dipendenti a cui concedere uno smart working allargato. Ma il punto più discusso del contratto resta la parte econo-

mica. Il presidente dell'Aran. Antonio Naddeo, ha fornito per la prima volta le tabelle con gli aumenti medi. Un operatore, la prima area di inquadramento, riceverà se il contratto sarà firmato 110 euro mensili lordi per 13 mensilità. Un assistente 116 euro, un funzionario 141 euro e un'elevata professionalità (ma ne esistono

ancora poche) circa 194 euro. Questi aumenti riguardano solo la parte "tabellare", quella uguale per tutti, dai ministeri alle agenzie. Poi c'è un'altra parte di aumento. 31 euro in media al mese.



SUPERFICIE :26 %

PAESE: Italia

**PAGINE: 1:15** 

PERIODICITÀ :Quotidiano ...

**DIFFUSIONE**:(70075) **AUTORE**:Andrea Bassi



▶ 24 luglio 2024

che dovrà essere attribuito ad altre voci dalla trattativa con i sindacati. Per un funzionario, insomma, l'aumento medio mensile lordo sarebbe alla fine di circa 170 euro. La media complessiva, invece, sarebbe di 160 euro. Ma in realtà, all'interno del comparto delle funzioni centrali, ci sono settori come i ministeri che avranno di meno e settori come le Agenzie fiscali o gli Enti economici, che avranno aumenti maggiorati.

#### LE REAZIONI

«Occorre decidere», ha spiegato Naddeo, «se fare confluire questi residui in parte sugli incrementi tabellari o solo nella contrattazione decentrata». La Fp Cgil ha proseguito nella sua richieta di «maggiori risorse», annunciando che la mobilitazione «proseguirà». La Cisl rimane più possibilista, ma comunque ha chiesto al governo di rivedere i tetti che limitano le risorse che possono essere destinate al salario accessorio. Una linea simile a quella portata avanti dal segretario generale della Flp Marco Carlomagno. Il segretario generale della Confsal-Unsa, Massimo Battaglia, oltre a chiedere la rimozione del tetto al salario accessorio, ha anche chiesto un adeguamento del valore dei buoni pasto e l'allungamento di un anno delle progressioni verticali in deroga.

#### Andrea Bassi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

IL PROSSIMO TAVOLO CONVOCATO A SETTEMBRE L'ARAN PROVA AD ACCORCIARE I TEMPI DELLE TRATTATIVE

## CORRIERE DELLA SERA

PAESE :Italia PAGINE :39

SUPERFICIE:8 %

**PERIODICITÀ** :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE :(261227)

AUTORE: N.D.



▶ 24 luglio 2024

Il Libro Possibile Giuristi, giallisti, ministri alla rassegna di Vieste (Foggia)

# Riflessioni sul presente vista mare

Riflessioni d'autore sul presente, in cerca di spazi per il dialogo e la pace in tempi di conflitti: sul tema Where is the Love? Dov'è l'amore?, prosegue fino a sabato 27 luglio a Vieste (Foggia) la XXIII edizione de Il Libro Possibile, con la direzione artistica di Rosella Santoro.

Oggi (ore 20.40), si parla di Costituzione con il giornalista Luca Sommi (autore di La più bella, Baldini+Castoldi) e il costituzionalista Michele Ainis (Capocrazia, La nave di Teseo). Tra gli altri eventi in serata: il dialogo tra i giallisti



Petros Markaris e Diego De Silva; l'intervento sulla scuola del ministro dell'Istruzione e del merito, Giuseppe Valditara; l'incontro con Marcello Sorgi sul suo San Berlinguer. L'ultimo capo del popolo comunista (Chiarelettere); e la lectio di Vittorio Sgarbi su Arte e fascismo (La nave di Teseo). Domani sera (ore 21.50), Antonio Padellaro presenta Solo la verità lo giuro. Giornalisti artisti pagliacci (Piemme) insieme ad Augusto Minzolini.

Domani anche il confronto su formazione e giovani con l'economista Carlo Cottarelli e l'ex ministra Elsa Fornero, l'intervento del ministro della Giustizia Carlo Nordio con il suo Giustizia. Ultimo atto (Guerini e Associati), e l'incontro con Alessandro Orsini che presenta Ucraina Palestina (PaperFirst). (i. bo.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Δ

**SUPERFICIE**:4 %

PAESE: Italia

PAGINE:13

**PERIODICITÀ** :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE:(97104)

AUTORE: N.D.



▶ 24 luglio 2024

### STRETTA SULLE REGOLE

# Pensioni anticipate in sei mesi -14% Penalizzate le donne

La stretta sulle regole sul pensionamento anticipato rispetto all'età di vecchiaia comincia ad avere effetti. Nei primi sei mesi dell'anno, secondo il Monitoraggio sui flussi di pensionamento pubblicato dall'Inps, le pensioni anticipate liquidate sono state 99.707 con un calo del 14,15% rispetto a quelle con decorrenza nel 2023. Il dato è legato all'allungamento delle "finestre" per Quota 103 (prevista il 1° agosto 2024), cioè il periodoche bisogna attendere una volta raggiunti i 62 anni di età e i 41 di contributi per il ritiro dal lavoro. L'Inps segnala anche una contrazione per le uscite con Opzione donna che nei primi sei mesi sono state solo 2.107 contro 11.576 nel 2023. —



PAESE :Italia
PAGINE :13

SUPERFICIE:39 %

PERIODICITÀ :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(97104) **AUTORE**:Paolobaroni

▶ 24 luglio 2024

Patente a crediti, vertice finale al ministero con sindacati e imprese Il decreto attuativo partirà il primo ottobre nei cantieri. Critici Cgil e Uil

# Infortuni mortali in azienda scatta lo stop automatico

### L'INCONTRO

**PAOLO BARONI** 

ROMA

n caso di incidente mortale per colpa grave dell'impresa la sospensione della patente a crediti, che da ottobre consentirà ad imprese e lavoratori autonomi di operare in cantieri temporanei o mobili, diventa obbligatoria, e non più una semplice opzione, e a seconda dei casi (gravità delle violazioni ed eventuali recidive) potrà arrivare anche a 12 mesi. E' questa la novità principale, fortemente caldeggiata dai sindacati nel corso dei tanti incontri al ministero del Lavoro, contenuta nel decreto che introduce il nuovo sistema di punteggi.

Oltre a questo è previsto un rafforzamento dei rappresentanti per la sicurezza, nell'accesso a tutte le informazioni, e del ruolo dell'Ispettorato nazionale del lavoro nella verifica del ripristino delle condizioni di sicurezza dopo la sospensione delle attività. La dotazione iniziale della patente sarà di 30 crediti (e si potrà arrivare sino adun massimo di 100): biso-

gnerà averne almeno 15 per poter operare nei cantieri. In caso di infortunio mortale si perderanno 20 crediti (che possono arrivare a 40 in caso di più morti), 15 in caso di inabilità permanente al lavoro, 10 in caso di malattia professionale. Il nuovo decreto ministeriale definisce le modalità di presentazione della domanda, i contenuti informativi della patente, le procedure per la sua sospensione cautelare nel caso degli infortuni più gravi ed i passaggi per l'attribuzione, l'incremento e il recupero dei crediti.

La versione finale del decreto attuativo è stata illustrata ieri alle parti sociali. «Il provvedimento ha accolto e fatto sintesi delle sollecitazioni emerse dalle associazioni sindacali e datoriali che hanno partecipato al tavolo» è scritto in nota del ministero del Lavoro in cui si spiega che «il decreto, che deve essere ora firmato dal ministro del Lavoro Marina Calderone, conclude la prima fase attuativa per la partenza dello strumento, prevista per il 1° ottobre 2024, e avvia le lavorazioni per la realizzazione del portale dell'Ispettorato nazionale del lavoro per la gestione

della patente a crediti».

Cgil e Uil, pur registrando positivamente le ultime novità, restano molto critiche. Per Francesca Re David e Sebastiano Calleri della Cgil la nuova legge rappresenta «un'occasione persa per dare vita ad un ve-

ro sistema di qualificazione delle imprese, oltre al fatto che non coinvolge tutti i settori ma solo l'edilizia». Oltre a questo, a loro parere è «inaccettabile la concessione altissima dei crediti di partenza, che rischiano di vanificare l'efficacia di questo intervento». Di legge «nata male» e di misura «molto parziale, poiché non interviene sulla qualificazione all'ingresso delle imprese prima di operare nel mercato e nei cantieri» parla il segretario generale della Fillea Cgil Alessandro

Al loro volta Ivana Veronese e Stefano Costa della Uil accusano il governo di fare «safety washing, ovvero di lucidare la propria immagine agli occhi dell'opinione pubblica senza però realizzare niente di concreto per proteggere la vita di lavoratrici e lavoratori e punire le aziende che considerano

# LA STAMPA

Δ

**SUPERFICIE: 39%** 

PAESE: Italia

PAGINE:13

PERIODICITÀ: Quotidiano ...

**DIFFUSIONE**:(97104) **AUTORE**:Paolobaroni



▶ 24 luglio 2024

gli infortuni un danno collaterale accettabile». Oltre a questo, per la Uil, il provvedimento «presenta troppe falle e lascia anche troppe scappatoie» visto che «solo quando si arri-

va ad avere 15 punti ed una sentenza passata in giudicato, scattano degli obblighi per il datore di lavoro e per i lavoratori di formazione».

Di tutt'altro parere la Cisl che con Mattia Pirulli ed Enzo Pelle parla di «incontro positivo. Il decreto raccoglie una nostra proposta che portiamo avanti dal 2011 e la versione finale accoglie molte delle nostre richieste - spiegano - introducendo una vera qualificazione delle imprese che pone al centro la piena tutela dei lavoratori e delle lavoratrici. L'introduzione della patente a crediti è un primo passo importante, è evidente che questo strumento da solo non può bastare. Per questo è importante proseguire il con-

fronto». Positivo anche il giudizio dell'Ugl, soprattutto per il ruolo assegnato ai rappresentanti dei lavoratori.

Anche i costruttori dell'Ance col vicepresidente Carlo Trestini dicono di «apprezzare il lavoro fatto dal ministero che ha rafforzato il decreto attuativo, in particolare confermandone l'applicazione a tutti gli operatori che lavorano in cantiere alla realizzazione dell'opera. Non è ancora la qualificazione del settore, che per Ance rappresenta la condizione essenziale per la tutela della sicurezza, maè un passo importante per la prevenzione degli infortuni e il riconoscimento delle imprese virtuose».

© RIPRODUZIONE RISERVAT



## La ministra a "La Stampa"

"La patente nei cantieri ridurrà le vittime Da alcuni sindacati troppa ipocrisia"



Domenica su «La Stampa» la ministra del Lavoro Marina Calderone ha definito «ideologiche» e frutto di «troppa ipocrisia» le critiche avanzate «da alcuni sindacati» al decreto sulla patente a crediti



PAESE :Italia
PAGINE :13

SUPERFICIE:39 %

**PERIODICITÀ** :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(97104) **AUTORE**:Paolobaroni



▶ 24 luglio 2024



Ieri al ministero del Lavoro il tavolo sulla nuova patente a crediti



Δ

**SUPERFICIE: 14%** 

PAESE: Italia

PAGINE:20

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(97104) **AUTORE**:Andrea Siravo

expenses of the state of the st

▶ 24 luglio 2024

I PM: PERDITE PER L'ERARIO. L'AZIENDA: COLLABORIAMO CON LE AUTORITÀ

# Amazon, frode e sequestro di 121 milioni Corrieri sfruttati e controllati dall'algoritmo

ANDREA STRAVO

MILANO

Maxi sequestro da 121 milioni di euro: tocca ad Amazon finire nel mirino della Procura di Milano nella maxi indagine sul fenomeno della somministrazione illecita di manodopera nel settore della logistica. In particolare è stata Amazon Italia Transport, società del colosso americano fondato da Jeff Bezos che si occupa delle consegne dell'ultimo miglio, a ricevere ieri il provvedi-

mento d'urgenza emesso dai pm Paolo Storari e Valentina Mondovì.

Le indagini del nucleo di polizia economico-finanziaria della GdF milanese e dell'Agenzia dell'Entrate contestano ad Amazon di aver beneficiato dal 2017 al 2022 di un ingente risparmio fiscale generato da fatture per operazioni inesistenti emesse dalle società fornitrici di corrieri che sono caratterizzate da comuni criticità fiscali derivanti da ingenti

debiti con l'erario e mancati versamenti dei contributi previdenziali ai lavoratori.

Come già riscontrato in altri venti casi, tra cui Dhl, Brt, Esselunga e Ups anche Amazon Italia Transport, anziché assumere i corrieri per le consegne a domicilio dei pacchi acquistati online dai consumatori, si rivolgono a consorzi e cooperative al quale offrono di accedere al loro programma Delivery service partner. Tuttavia, Amazon Italia Transport con il soft-

ware gestionale Flex «esercita – annotano gli inquirenti – poteri direttivi organizzando di fatto l'attività complessiva di distribuzione e consegna merci in apparenza appaltata ai predetti enti fornitori». Così facendo le singole società che

fanno le consegne «non dispongono nello svolgimento dell'attività di alcun potere discrezionale» dal momento che i corrieri possono interloquire solo con il palmare fornito sempre da Amazon sull'organizzazione del turno di lavoro. Una sorta di caporalato «digitale» dove è l'algoritmo a dettare l'ordine di consegna dei pacchi, elaborare delle schede in cui vengono annotati in tempi "medi" di esecuzione del singolo pony express e stabilire l'eventuale erogazione annuale del premio di risultato. «Rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti in ogni Paese in cui operiamo e richiediamo che le aziende che lavorano con noi facciano lo stesso», ha replicato Amazon con una nota. -



Uno degli stabilimenti di Amazon



PAESE :Italia PAGINE :22

SUPERFICIE:10 %

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

DIFFUSIONE:(132114)

AUTORE: N.D.



# PANORAMA LA RICERCA CON SDA BOCCONI

# Eric Salmon e l'identikit delle donne executive

Qual è il profilo delle donne che hanno raggiunto posizioni di vertice in grandi società, quotate e non? A porsi la domanda è la società di head hunting Eric Salmon & partners. In Italia, da inizio anno, per la prima volta c'è al timone una manager, Paola Calderini, che quando si è insediata ha scelto di imboccare «una strada molto precisa rispetto ai valori della sostenibilità e della parità di genere - spiega -. Il nostro ruolo è quello di supportare e accompagnare i clienti nella transizione green e nei percorsi di inclusione, favorendo una leadership allineata a questi fattori. Coerentemente, come società abbiamo scelto innanzitutto di certificarci BCorp e quindi di intraprendere un percorso molto ampio, che include. ad esempio, la partnership con la Sda Bocconi attraverso un Osservatorio denominato Donne executive». L'obiettivo? Cercare di «comprendere quale sia la storia professionale delle donne che hanno raggiunto posizione di vertice, in modo da aiutare tutte le altre a fare percorsi giusti e qualificanti verso il top management», racconta Calderini. Le attività di ricerca saranno condotte dal professor Alessandro Minichilli su un campione di circa 300 società, di cui metà quotate e l'altra metà non, e 2.700 profili di manager (concentrandosi su 460 donne executive). «In un arco di tempo triennale verrà monitorata l'evoluzione della presenza femminile nelle posizioni di primo riporto di tutte le società quotate e di un campione significativo di non quotate - dice lo storico Partner di Eric Salmon, oggi Presidente onorario, Massimo Milletti -. Il progetto, partirà con un focus su società italiane, per poi essere ampliato ad altri paesi europei».

L'Osservatorio dovrà chiarire quali sono le caratteristiche tipo delle donne che hanno ruoli executive «attraverso l'analisi dei percorsi di sviluppo, delle best practice aziendali e delle competenze delle manager che già ricoprono ruoli executive - spiega Calderini -. La ricerca valuterà il curriculum delle persone, il percorso di studi e professionale, come sono arrivate nelle posizioni che occupano, per poter definire un profilo tipo ideale. L'Osservatorio sarà triennale e darà indicazioni di trend che possano essere di supporto alla creazione di una classe manageriale femminile candidabile in futuro alle posizioni di vertice». Da parte dei clienti, aggiunge Milletti, «arrivano molte domande di figure femminili, non tanto e non solo per i cda ma proprio nella gestione delle aziende. L'obiettivo dello studio è allora

dare un contributo qualitativo per aiutare le società e le donne a sviluppare percorsi di carriera che permettano di vedere sempre più manager donne in posizioni top di business. Oggi la presenza delle donne è più concentrata su aree specifiche verticali, come l'hr, il legal, il marketing e la comunicazione». Serve il grande salto e per farlo capire cosa ha fatto chi ci è arrivato è senz'altro prezioso. Di certo, conclude Calderini, «questo studio è unico. Se ne sono fatti molti sulle donne nei cda, ma sulle caratteristiche delle donne che in futuro potranno diventare capi azienda no».

© RIPRODUZIONE RISERVAT



PAESE :Italia
PAGINE :4

SUPERFICIE: 26 %
PERIODICITÀ: Quotidiano

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Marco Rogari



# Pensioni, nel 2024 in sei mesi frenano le anticipate: -14,15%

Osservatorio Inps. Primi effetti della stretta dell'ultima manovra. Nel primo semestre liquidati in totale 376.919 assegni con un calo del 12,54% rispetto al 2023. Da Opzione donna solo 2.107 uscite

Marco Rogari

ROMA

La stretta sui canali d'uscita anticipata scattata con l'ultima legge di bilancio produce i primi effetti. Nei primi sei mesi del 2024 sono stati erogati 99.707 "anticipi" rispetto alla soglia di vecchiaia (per un importo medio di 2.054 euro): il 14,15% in meno nel confronto con i 116.143 assegni dello stesso periodo dello scorso anno. A fotografare questo crollo è l'ultimo monitoraggio dei flussi di pensionamento dell'Osservatorio Inps, dal quale emerge che tra gennaio e giugno l'Istituto guidato da Gabriele Fava ha erogato complessivamente 376.919 nuovi trattamenti, (mediamente da 1.197 euro mensili), con un calo del 12,54% sui 430.957 del 2023.

Il monitoraggio dell'Inps mette anche in evidenza come la via d'uscita con Opzione donna, a seguito dell'ulteriore giro di vite scattato sempre con l'ultima manovra, sia sempre meno utilizzata: nei primi sei mesi del 2024 le domande liquidate sono state appena 2.107; erano state 11.576 in tutto lo scorso anno. La maggior parte di questi assegni (886) ha un importo inferiore ai mille euro mensili. Il "gender gap previdenziale" resta marcato: tra gennaio e giugno del 2024 sono state versate prestazioni pensionistiche alle donne con un importo medio di 992 euro, inferiore del 30,58% di quello liquidato agli uomini (1.429 euro).

Tornando al significativo rallentamento della corsa al pensionamento anticipato, a favorire la fre-

nata è stata soprattutto la dilatazione delle cosiddette "finestre" d'uscita per Quota 103, ovvero il periodo che occorre attendere una volta raggiunta la soglia anagrafica dei 62 anni di età e quella dei versamenti a 41 anni per il collocamento a riposo (con il vincolo quest'anno dell'aggancio al metodo contributivo). Finestre che per i lavoratori privati sono lievitate da tre a sette mesi e per i dipendenti pubblici da sei a nove mesi. Con il risultato che nel 2024 nessuno dei lavoratori in possesso dei requisiti per Quota 103 è ancora potuto andare in pensione, visto che la prima "uscita" è prevista il primo agosto.

Hanno invece avuto accesso al trattamento pensionistico coloro che hanno raggiunto i 42 anni e 10 mesi di contributi (41 e 10 mesi per le donne), a prescindere dall'età anagrafica, essendo la finestra rimasta ferma a tre mesi. Anche nei prossimi mesi è destinato a proseguire il rallentamento della marcia verso la pensione anticipata flessibile per effetto dell'introduzione del "contributivo" per il calcolo dell'assegno, che si aggiunge all'allungamento delle finestre e al tetto all'importo del trattamenti fino all'arrivo all'età di vecchiaia. E un ulteriore freno al pensionamento prima dei 67 anni per i lavoratori interamente "contributivi", che possono uscire a 64 anni se in possesso di almeno 20 anni di contributi, potrebbe arrivare dall'innalzamento, sempre scattato con la legge di bilancio per il 2024, dell'importo minimo. Che è salito quest'anno da 2,8 a 3 volte l'assegno sociale (1.603,23 euro).



PAESE :Italia
PAGINE :4

SUPERFICIE :26 %
PERIODICITÀ :Quotidiano

AUTORE :Marco Rogari

**DIFFUSIONE**:(132114)



Dal monitoraggio dell'Inps emerge il persistere del cosiddetto "gender gap previdenziale". Il forte divario negli importi degli assegni degli uomini e delle donne deriva prevalentemente dalla minore incidenza delle pensioni anticipate liquidate nel primo semestre del 2024 alle donne (meno di un terzo), che sono quelle basate su un numero più alto di anni di contributi e quindi più elevate, ovvero 30.053 su 99.707. Inoltre, sempre alle donne viene versata la fetta maggiore dei trattamenti ai superstiti, che hanno in media importi più bassi. Ma anche quelli dei trattamenti in "anticipo" appaiono, in media, tutt'altro che "robusti": 1.816 euro tra gennaio e giugno di quest'anno contro i 2.157 euro degli uomini. Quanto al complesso delle nuove pensioni erogate, dalla rilevazione Inps emerge che oltre alle 99.707 "anticipate", sono stati versati 152.641 nuovi trattamenti di vecchiaia, 22.730 di invalidità e 101.841 assegni ai superstiti.

RIPRODUZIONE RISERVATA



Dal monitoraggio emerge che l'importo medio dei trattamenti delle donne è più basso di oltre il 30% di quello degli uomini



Previdenza. Produce i primi effetti la stretta sui canali d'uscita anticipata scattata con l'ultima legge di bilancio



PAESE : Italia PAGINE :22

**SUPERFICIE: 21%** 

PERIODICITÀ :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei



# Capri, Lipari, Favignana: il welfare del gruppo trasformato in vacanza

## Camera con vista

Cristina Casadei

ristina M. ha 50 anni, un marito eunfigliodi 12 anni. È campana di Pozzuoli e adesso vive con la sua famiglia a Fuorigrotta, dove fa la consulente finanziaria in Poste italiane. Per le vacanze, il sogno, soprattutto per lei e il figlio Marco, è sempre stato andarea Capri. «Cieravamo andati, ma solo in giornata, per motivi economici». Nella vita, però, mai dire mai. Infatti, la scorsa primavera Cristina è andata in vacanza con la sua famiglia per una settimana «in un appartamento a due passidalla Piazzetta - racconta - . La casaeragrande, fresca di ristrutturazione, arredata con molta cura, con due camere, due bagni, soggiorno, cucina molto accessoriata, tant'è che abbiamo potuto anche mangiare a casa. La temperatura era primaverile e ci siamo goduti il terrazzo con spendida vista sul Golfo di Napoli, dove ogni mattina abbiamo fatto colazione e abbiamo anche pranzato e cenato». Tutto gratis o meglio, precisa Cristina, «abbiamo pagato solo il viaggio che in tre ci è costato poco più di un centinaio di euro e il cibo».

In Poste Italiane, la storia di Cristina si è ripetuta almeno 2.500 volte, da quando è iniziato il programma "Camera con vista"e, secondo quanto stimala società, di qui a fine anno saranno accolte 1.200 persone, tra dipendenti eloro familiari. Il più grande datore di lavoro del Paese, ha declinato l'ampio programma di welfare dei suoi 120mila lavoratori pensando anche alle vacanze. Tutto è nato con il recupero di appartamenti di prestigio di proprietà dell'azienda che sono stati riqualificatie adibitia case vacanze. In totale sono 17, di cui 3 a Capri, uno ad Anacapri, Forte dei Marmi, Chianciano Terme, Jesolo, Soverato, Nettuno, Favignana e Cernobbio. E poi Sant'Anna di Valdieri dove gli alloggi sono 4 e Lipari dove ce ne sono 2. Le settimane in cui gli appartamenti sono a disposizione dei lavoratori sono in totale 310 e sono state in larga parte prenotate, fino alla fine del 2024. Per candidarsi la procedura è molto semplice, come ci spiega Cristina, perché «la richiesta si inserisce sulla nostra app». Gli alloggi vengono assegnati ai primi candidati in base a requisiti di reddito e familiari e all'ordine di prenotazione, a seconda della disponibilità.

Il programma era stato lanciato nel 2019, ma è stato poi interrotto durante la pandemia, per ripartire ora con una nuova edizione che si preannuncia da tutto esaurito. Se è vero che questa potrebbe essere l'estate dei record per il turismo - stando agli ultimi dati dell'Osservatorio di settore di Confcommercio, ci sono 29 milioni di italiani in partenzaperlevacanze-loèancheche per chi ha una famiglia, magari numerosa, e un budget contenuto, non è facile partire. Gli aumenti generalizzati dei prezzi nelle località turistiche hanno raggiunto livelli esponenziali, sicuramente non paragonabili a quelli degli stipendi, e questo costringe molta parte del ceto medio a limitare la scelta alle mete ealle soluzioni più economiche, più che a quelle più interessanti e suggestive. Ecco allora che diventa un sogno irrealizzabile trascorrere le vacanze a Capri. Onel cuore di Forte dei Marmi in un appartamento a 200 metri dalla spiaggia con una terrazza da cui si vede da un lato il mare e dall'altro le Alpi Apuane, sempre con tutti i comfort, 2 camere da letto, due bagni, salotto, cucina, zona pranzo, living esterno con tavolo, sedie, ombrellone e lettini. O a Favignana, Cernobbio, Lipari.



PAESE : Italia PAGINE :22

**SUPERFICIE: 21%** 

**PERIODICITÀ** :Quotidiano □ □

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei



L'iniziativa di Poste Italiane rientra nel più ampio programma di welfare dove, tra l'altro, ai lavoratori viene data la possibilità, attraverso Poste Mondo Welfaredi convertire il premio di risultato in beni e servizi caratterizzati da finalità sociali, educative, ricreative e assistenziali. Chi converte il premio in welfare, grazie alla detassazione, può usufruire dell'intero credito, oltre a crediti aggiuntivi fino a 600 euro che sono previsti a sostegno del programma, in base alla percentuale di conversione scelta. Ad aderire sono oltre 41mila persone, il 47,5% in più in un anno. Per fare ulteriormente lievitare il valore del denaro, Poste ha stretto anche una serie di accordi e convenzioni con i partner che partecipano a PostexTeperchéilavoratoripossano beneficiare di offerte che riguardano la cura della persona, della casa, ma anche la mobilità, lo shopping, i viaggi, lo sport, la ristorazione, il tempo libero, così come i soggiorni estivi e la formazione per i figli. Oltre ai programmi di previdenza e assistenza sanitaria complementari e ai fiocchi gialli per i neogenitori che ricevono in dono un pacco con prodotti per le prime cure e l'igiene dei loro figli: in un anno ne sono stati richiesti 1.800.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

IL PIANO
Nei 17
appartamenti
messi a
disposizione
gratis per
una settimana
saranno
accolti 1.200
tra lavoratori
e familiari
di qui a fine
anno



PAESE :Italia PAGINE :22

SUPERFICIE:21 %

**PERIODICITÀ** :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(132114) **AUTORE**:Cristina Casadei





Il terrazzo. La vista di uno degli appartamenti di Poste a Capri



PAESE :Italia PAGINE :24

SUPERFICIE:35 %

PERIODICITÀ: Quotidiano 🗆

**DIFFUSIONE**:(23996) **AUTORE**:Susy Malafronte



▶ 24 luglio 2024

# La formazione, le storie

# Tutti a scuola d'estate il ministro agli Scavi «Modello vincente»

►Valditara chiude il progetto a Pompei «Un successo, coinvolti 950mila ragazzi» → «Offerto un riferimento ai giovani nel periodo più difficile dell'anno»

## LA VISITA

## Susy Malafronte

Si è concluso nella Basilica del Parco Archeologico di Pompei il progetto "Scuola Futura", alla presenza dei ministro dell'Istruzione Giuseppe Valditara. Presenti gli studenti di tutta Italia accolti dal sindaco di Pompei Carmine Lo Sapio e dal direttore generale del Parco Archeologico Gabriel Zuchtriegel. Circa 950mila studenti coinvolti, oltre 4.500 le scuole che hanno partecipato. «Possiamo dire che il "Piano Estate" è stato un successo. La scuola è punto di riferimento per studenti e famiglie anche nei mesi estivi», ha dichiarato il ministro.

## IL BILANCIO

Dall'edizione speciale di "Scuola Futura" a Pompei, Valditara ha ribadito l'importanza cruciale della scuola come motore di inclusione e valorizzazione dei talenti. «Il "Piano Estate", per il quale abbiamo stanziato 400 milioni di euro, a cui si aggiungono 18 milioni di euro di fondi Pcto e

circa 80 milioni dal Pnrr, rappresenta un impegno concreto del nostro ministero per garantire a tutti gli studenti opportunità di crescita di qualità, anche al di fuori del tradizionale anno scolastico, e alle famiglie un supporto concreto durante i mesi estivi. Le attività organizzate a Pompei - ha proseguito Valditara - sono un esempio straordinario di come possiamo offrire esperienze formative arricchenti, che aiutano a colmare i divari territoriali, a potenziare le competenze, a sviluppare una sana socialità, venendo incontro anche alle esigenze lavorative delle famiglie». Il ministro ha evidenziato, inoltre, l'importanza della partecipa-

zione attiva degli istituti e delle comunità locali per realizzare una vasta gamma di attività, tra cui laboratori creativi, esperienze sportive, culturali e ludiche, corsi di recupero e di potenziamento, tutte mirate a sostenere la crescita dei giovani. Il ministro ha aperto il suo discorso ringraziando gli studenti, i docenti e i dirigenti scolastici per il loro impegno nel rendere "Scuola Futura" un'iniziativa di successo,



PAESE: Italia PAGINE:24

**SUPERFICIE: 35%** 

PERIODICITÀ: Quotidiano

DIFFUSIONE:(23996) **AUTORE:** Susy Malafronte



sottolineandone il valore simbolico: rappresentare concretamente gli obiettivi del "Piano Estate".

## LA SFIDA

«Il progetto - ha spiegato Valditara - nasce con l'obiettivo di offrire un punto di riferimento ai ragazzi e alle famiglie durante i mesi estivi, un periodo in cui la mancanza della scuola può acuire fragilità e diseguaglianze». «"Scuola Futura"- ha proseguito il ministro - si inserisce in questo contesto come un'occasione di inclusione, valorizzazione dei talenti e offerta di opportunità, con particolare attenzione al Mezzogiorno». A questo proposito, Valditara ha citato i recenti dati Invalsi che mostrano un recupero, seppur non ancora sufficiente, delle competenze degli studenti del Sud rispetto a quelli del Nord. Ricordando la figura di Ottaviano Augusto, che introdusse la scuola pubblica a Roma, Valditara ha sottolineato il ruolo sociale dell'istruzione come strumento per rompere le diseguaglianze e offrire a tutti la possibilità di un futuro migliore. Il ministro ha poi portato l'esempio di un dirigente scolastico che, per contrastare la dispersione, ha creato un giornalino scolastico coinvolgendo anche gli studenti che non frequentavano regolarmente le lezioni. Un'iniziativa che ha avuto successo, dimostrando come la scuola possa e debba essere un luogo accogliente e stimolante per tutti. Valditara ha concluso il suo intervento ribadendo l'importanza di "Scuola Futura" come occasione di formazione, ma anche di divertimento, gioco e sport, elementi fondamentali per favorire l'inclusione e il coinvolgimento dei giovani.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# **«DIDATTICA** MA ANCHE GIOCO

E TANTO SPORT **FONDAMENTALI** PER FAVORIRE L'INCLUSIONE»



SUPERFICIE :35 %

PAESE : Italia
PAGINE : 24

**PERIODICITÀ** :Quotidiano□□

**DIFFUSIONE**:(23996) **AUTORE**:Susy Malafronte



▶ 24 luglio 2024



IL PROGETTO II ministro dell'Istruzione Giuseppe Valditara a Pompei neaphoto alessandro gardfalo