



**PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI
DELL'APPRENDIMENTO - AMBITO VET**

**"ACCREDITAMENTO CENTRO STUDI FORMAZIONE E
LAVORO"**

n° 2022-1-IT01-KA121-VET-000054175

CUP: G61B22002090006

Il **Centro Studi Formazione e Lavoro** è un'Associazione senza scopo di lucro, accreditata dal Ministero del Lavoro ai sensi della Legge 40/87. Con sede legale e operativa in provincia di Salerno (Pontecagnano Faiano), il Centro Studi opera su scala nazionale e aggrega soggetti privati di tutta Italia (ad oggi 81), specializzati in attività di formazione continua e professionale: enti di formazione accreditati, Istituti paritari, ITS, Agenzie per il lavoro. Da anni il Centro Studi lavora prefiggendosi l'obiettivo di supportare gli associati con studi, ricerche, attività di formazione, informazione, di scouting e networking, al fine di rendere più performanti, attrattivi, efficaci i percorsi formativi degli associati, con la più ampia finalità di collaborare all'innalzamento qualitativo dell'offerta di formazione continua e professionale in Italia.

L'accREDITAMENTO Erasmus+ in ambito VET di **CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO** si basa su un piano di sviluppo europeo di lungo termine che mira a favorire la formazione professionale di giovani neodiplomati. L'Erasmus plan sul quale si basa l'accREDITAMENTO ha come focus principale la realizzazione di tirocini formativi in Francia, Albania, Spagna e Germania.

• I MEMBRI DEL CONSORZIO

Si è scelto di formare un Mobility Consortium che aggregasse operatori altamente specializzanti nel campo della formazione professionale, con esperienza e professionalità tali da garantire di implementare mobilità davvero efficaci e utili per i giovani. Il Mobility Consortium sarà costituito da enti di formazione accreditati, rappresentativi di diverse Regioni italiane (Campania, Puglia, Lombardia, Calabria, Sicilia), specializzati in:

- progettazione ed erogazione di Corsi di qualifica professionale, Corsi IFTS, IEFP, nei settori moda, ICT, agroalimentare, gestione d'impresa, turismo, sanità, servizi;
- progettazione e implementazione di progetti di mobilità Erasmus+;
- attività di orientamento specialistico per l'inserimento occupazionale;
- programmi di sostegno psico-educativo per categorie protette;
- tirocini curriculari ed extracurriculari, anche in relazione al Programma Garanzia Giovani, per giovani NEET.



I membri del Consortium, in virtù della solida esperienza maturata negli anni, della tipologia di attività svolta, dell'attenta capacità di analisi dei fabbisogni di territori e imprese, contano su un'ampia rete relazionale di partner: Associazioni di categorie, imprese di molteplici settori, parti sociali, Enti pubblici locali che possono ampliare l'eco delle iniziative promosse. Ha aderito al Mobility Consortium anche **Federformazione**, Federazione di Organismi Formativi, fondatrice nel 2015 del Centro Studi. Federformazione è uno dei soggetti maggiormente rappresentativi in Italia degli operatori della formazione continua e professionale. Dialoga con Istituzioni nazionali e regionali, con autorevoli referenti del mondo sindacale e imprenditoriale ed è un partner prezioso per contestualizzare strategicamente le iniziative di mobilità, correlandole alle esigenze delle aziende e agli scenari di sviluppo locali e internazionali.

Il Consortium è inoltre composto da 5 enti di formazione continua e professionale accreditati: **Adsum, Fondazione Santa Chiara, Centro Studi Teorema, Consorzio Focom, Nuovi Orizzonti, Kairos**. L'obiettivo è di ampliare, nei prossimi anni, il numero di associati, identificando altre strutture con competenze e professionalità in linea con le attività del Consorzio.

• **OBIETTIVI PRINCIPALI**

- Realizzare esperienze di apprendimento efficaci che incrementino l'occupabilità giovanile attraverso il potenziamento di competenze soft, digitali e STEM, appetibili per il mercato del lavoro;
- Accrescere la capacità dei membri del Consorzio di progettare e gestire esperienze estere di apprendimento non formale, efficaci e utili alla crescita personale e professionale dei partecipanti;
- Creare una rete stabile di collaborazioni transnazionali che consenta ai membri del Consorzio di creare un ecosistema virtuoso per il placement e per le progettualità condivise;
- Contribuire al miglioramento e alla qualificazione dell'offerta di formazione professionale;
- Contribuire alla promozione di profili professionali utili a favorire i processi di digitalizzazione, rinnovamento e innovazione dei processi organizzativi delle imprese.

• **DESTINATARI**

Il progetto si rivolge a 31 neodiplomati che avranno la possibilità di svolgere un tirocinio professionale della durata di 60 giorni + 2 di viaggio e 90 giorni + 2 di viaggio in aziende estere operanti nel settore ICT, HR, marketing, project management, responsabili amministrativi, mediante l'assegnazione di Borse di Studio da erogare tramite la pubblicazione periodica di bandi di selezione. Di seguito i posti disponibili:

n.	Paese	N° di borse disponibili
1	FRANCIA	3
2	SPAGNA	2



Il **presente avviso** prevede l'assegnazione di **n° 3 borse di mobilità**, rivolte ai neodiplomati nell'anno scolastico 2022/2023, aventi come paese di destinazione la **Francia** e **n° 2 borse di mobilità**, rivolte ai neodiplomati nell'anno scolastico 2022/2023, aventi come paese di destinazione **la Spagna per la durata di 62 giorni**, di cui 2 giorni di viaggio andata e ritorno.

Nel caso in cui un candidato risulta idoneo/ non beneficiario, Centro Studi Formazione e Lavoro potrà proporre al candidato di partecipare all'esperienza presso un'altra destinazione non indicata nella domanda di partecipazione.

In caso di non raggiungimento del numero di candidature per il numero di borse messe a bando, Centro Studi Formazione e Lavoro si avvale di ulteriori 7 giorni per il reperimento di ulteriori candidati.

• CRONOPROGRAMMA

CRONOPROGRAMMA PER LE MOBILITA' PREVISTE	
Apertura e Chiusura Bandi	09/02/2024 – 23/02/2024
Selezione	25/02/2024
Graduatoria	27/02/2024
Date di mobilità	29/03/2024 – 29/05/2024

N.B. Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.

• IMPATTO

Il Consortium ha scelto di rivolgere le attività di mobilità ad un target specifico, i neoqualificati che, entro 12 mesi dalla partenza delle mobilità, abbiano conseguito una qualifica professionale regionale:

- nell'ambito del settore ICT, in particolare analisti programmatori, tecnici della sicurezza informatica, tecnici programmatori web;
- nell' "area comune" del QNQR, afferenti alle principali funzioni corporate delle imprese (HR, marketing, project manager, responsabili amministrativi).

Questa scelta è stata orientata dalla volontà di contribuire al potenziamento professionale di profili non solo effettivamente ricercati dalle imprese, ma soprattutto decisivi per accompagnare i processi di innovazione e digitalizzazione delle aziende, senza i quali le imprese avrebbero difficoltà a resistere alle dinamiche sempre più ardue e competitive dei mercati. A tal fine si punterà a dotare i learners di competenze utili a rivestire ruoli strategici nei contesti organizzativi:



- i qualificati nel settore ICT acquisiranno skills innovative – riguardanti, per esempio, big data, IoT, cloud, cyber security-soft skills, competenze statistiche e matematiche per il data management per trasformarsi da tecnici a veri e propri Innovation Manager;
- i qualificati in profili di area comune - HR, marketing, project manager, responsabili amministrativi - svilupperanno competenze STEM ed eskills funzionali all'adozione di procedure di lavoro più smart ed efficienti e atte a favorire la digitalizzazione dei processi aziendali.

• **REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Con il presente Bando di selezione si assegnano n. 7 borse di mobilità per le destinazioni Spagna, Francia e Albania.

Potranno presentare domanda di partecipazione a "ACCREDITAMENTO CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO" i giovani neodiplomati dell'anno 2022- 2023 che alla data di pubblicazione del bando presenteranno i presenti requisiti:

- Residenza in Campania;
- Godano dello status di inoccupati/disoccupati;
- Abbiano una conoscenza minima della lingua del Paese di destinazione;
- Avranno conseguito, da non oltre 12/18 mesi dalla data di partenza prevista, un diploma quinquennale.

• **PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di partecipazione al progetto dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- ALLEGATO A – domanda di partecipazione;
- Curriculum vitae, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata al Bando, completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, in italiano e nella lingua di riferimento;
- Copia di eventuali certificazioni possedute (linguistiche e non);
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: ***cesfol@erasmusaccreditation.com***

L'oggetto della mail dovrà essere: Candidatura progetto **ACCREDITAMENTO CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO" – SPECIFICARE IL PAESE DI DESTINAZIONE: "SPAGNA" o "FRANCIA" – "Cognome e Nome"** - Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

Le candidature potranno essere inviate a partire: 09/02/2024 fino al 23/02/2024.



Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.

• PROCESSO DI SELEZIONE

La selezione avverrà grazie ad una Commissione composta da referenti del Consortium e da selezionatori del personale nominati dagli enti di formazione partner.

Livello Linguistico	15 pt
Assessment per la valutazione delle soft skills	10 pt
Motivazione e profilo caratteriale	10 pt
Prova prestazionale in relazione al profilo di pertinenza	15 pt
Learners che presentano fragilità (fewer opportunities)	5 pt
Totale Punteggio Massimo	55

In ogni fase delle attività si adotteranno misure e comportamenti atti a favorire l'inclusione delle categorie più fragili. Difatti, per learners con esigenze speciali, giovani con difficoltà di apprendimento e a rischio di abbandono scolastico, provenienti da famiglie con basso tenore di vita, immigrati o provenienti da contesti geografici problematici e con servizi ridotti, si prevederà di:

- assegnare una premialità di punteggio nelle selezioni;
- stilare schede profilo per identificare esigenze specifiche da condividere con il team di lavoro;
- offrire un servizio di supporto psicologico, in aggiunta al tutoring già garantito, sia nella fase di preparazione che di realizzazione dei tirocini attraverso un servizio di tutoring personalizzato e mirato;
- realizzare, mediante i tutor esteri, controlli aggiuntivi sugli alloggi e sulle aziende ospitanti per verificare che siano perfettamente confacenti alle loro esigenze;
- mettere a disposizione materiale didattico di supporto aggiuntivo.

Obiettivo del progetto è includere nelle attività di mobilità i Learners che presentano fragilità (fewer opportunities). Ad ognuno di loro saranno assegnati ulteriori 5 punti. Le categorie coinvolte con minori opportunità saranno di tipo: - economico: coloro che provengono da situazioni di fragilità economica dovranno presentare un certificato ISEE che si attesti tra i 5.000 e i 11.000 euro annui; - di apprendimento: i beneficiari che presentano fragilità come BES o DSA saranno avvantaggiati con l'assegnazione di 5 punti aggiuntivi; per loro sarà sufficiente il possesso del livello di lingua A2.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a 30/55.

La graduatoria definitiva dei partecipanti al progetto di mobilità, congiuntamente alle informazioni circa il termine e le modalità entro i quali i candidati potranno prendere visione della documentazione per l'accettazione del tirocinio verrà pubblicata sul sito di



CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO. Nel caso di disponibilità di posti derivanti da rinunce, si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Nel caso in cui un candidato risulta idoneo/ non beneficiario, Cesfol potrà proporre al candidato di partecipare all'esperienza presso un'altra destinazione non indicata nella domanda di partecipazione.

In caso di non raggiungimento del numero di candidature per il numero di borse messe a bando, Eudemonia Onlus si avvale di ulteriori 7 giorni per il reperimento di ulteriori candidati.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assegnazione delle borse di tirocinio all'estero.

• CONTENUTI BORSA DI STUDIO

Il beneficiario è esonerato dall'onere di anticipare e/o sostenere in prima persona i costi previsti per la permanenza all'estero e la partecipazione al progetto di Mobilità.

In forza di tale sistema di gestione, infatti, CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO si fa carico, anche mediante il partenariato, dell'erogazione dei seguenti servizi:

- Amministrazione e gestione del progetto;
- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza. La partecipazione alla preparazione è obbligatoria, pena decadenza automatica dall'ammissione al progetto;
- Corso di lingua erogato dall'organismo ospitante;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Viaggio aereo di andata e ritorno verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio, in base alla prassi seguita dall'ente di accoglienza partner del progetto, la sistemazione è in appartamento condiviso o in famiglia;
- Pocket money contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali di **euro 500** per le destinazioni Spagna e Francia;
- Per chi rientra nella categoria delle "Fewer opportunities" verrà erogato un contributo integrativo al pocket money di **euro 100,00**;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata tutta la documentazione richiesta al CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO.



- **RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA**

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dal CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO.

- **RIENTRO ANTICIPATO**

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, il CENTRO STUDI FORMAZIONE E LAVORO potrà richiedere al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

- **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. Si informano i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

- 1) i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- 2) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- 3) i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;
- 4) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- 5) i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- 6) i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).