

**IL LAVORO DA REMOTO HA PERMESSO DI RIDURRE I CONTAGI**

## *Finlandia, un milione lavora da casa Lo smart working verrà stabilizzato*

DI SIMONETTA SCARANE

**D**a quasi un anno un milione di lavoratori in Finlandia lavora da remoto. Quasi la metà del totale. E' la media più alta di tutti i Paesi dell'Unione europea. Un record. Ora, il Paese è pronto a rendere stabile l'esperienza del lavoro agile. Non più soltanto una soluzione di emergenza per fare fronte alle necessità lavorative e produttive che hanno reso la presenza in ufficio da evitare per ridurre il rischio di contagio da Coronavirus.

**La Finlandia ha registrato il minor numero di contagiati in Europa in proporzione alla propria popolazione, all'incirca 5,5 milioni di abitanti.** Gli economisti vedono nel lavoro da casa o da remoto, una delle ragioni della resilienza del Paese di fronte alla crisi sanitaria provocata dal Covid-19. Il prodotto interno lordo è diminuito del 3,2% nel 2020.

**Dipendenti e imprese sono soddisfatti dello smart working** e sono pronti ad aumentare la quota di lavoratori da remoto, visti i risultati dell'esperienza fin qui compiuta. Un'inchiesta realizzata da un gruppo di ricercatori di differenti università finlandesi su 1.164 impiegati, dei quali due terzi non avevano lavorato mai, o raramente, a casa prima della pandemia, ha messo in evidenza che l'85% di loro si è dichiarato molto soddisfatto a marzo 2020 e l'85% a ottobre.

**In generale, le persone hanno la sensazione di aver aumentato la propria produttività e di aver migliorato l'equilibrio tra il lavoro**

e la propria vita personale.

**Il telelavoro in Finlandia non parte ora.** Nel 2018, secondo le statistiche, il 28% dei finlandesi lavorava già regolarmente da casa. Nel 1997, un decennio prima, la percentuale arrivava a malapena al 4%. A quel tempo molto aveva influito la crisi economica. Le imprese avevano modificato la propria organizzazione del lavoro. Nokia aveva creato un'atmosfera propizia all'innovazione e allo sviluppo tecnologico.

**Negli ultimi decenni la struttura della popolazione attiva è molto cambiata.** Il numero dei colletti bianchi è aumentato mentre quello delle tute blu è diminuito e il numero dei settori dove è possibile applicare il telelavoro si è allargato notevolmente. Inoltre, il fatto che il 99% delle famiglie ha accesso

al 4G e alla rete Internet ad alta velocità ha facilitato il cambiamento, anche quello culturale. Il livello di fiducia è tra i più elevati del mondo e la fiducia è fondamentale per il lavoro a distanza.

**Dal 1996 una legge permette alla maggior parte dei finlandesi di prefigurare il proprio turno di lavoro cominciando, o finendo, tre ore prima o tre ore più tardi.**

**Inoltre, dal primo gennaio 2020 una nuova legge è entrata in vigore che formalizza il diritto dei lavoratori a scegliere, con l'accordo degli imprenditori, dove e quando effettuare almeno il 50% del proprio lavoro.** La riforma è stata fatta con il sostegno delle parti sociali.

—© Riproduzione riservata—



**La Finlandia ha il primato Ue dei lavoratori da remoto**